



Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

**Dienstenorganisatie
Ondersteuning en Beheer
HR&Traktementen**

Aan de colleges van kerkrentmeesters en
de predikanten voor gewone werkzaamheden
in de Protestantse Kerk in Nederland

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 8801880
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden
KvK nr: 30258482
IBAN: NL38RABO0373740565
BIC: RABONL2U

Datum

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Behandeld door J. Runherd

10 november 2021

Onderwerp

Uitvoeringsbepalingen 2021-C predikantstraktementen

Geachte dames en heren,

Door deze circulaire stellen wij u op de hoogte van de besluiten die het Georganiseerd Overleg Predikanten op 10 november 2021 heeft genomen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden per 1 juli 2021.

1. Verhoging van het traktement per 1 juli 2021

Het Georganiseerd Overleg Predikanten volgt voor de ontwikkeling van de hoogte van het traktement de ontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren. Op 13 oktober 2021 heeft de Minister van Binnenlandse Zaken met de vakbonden afgesproken om de salarissen van de rijksambtenaren per 1 juli 2021 met 2,0% te verhogen.

Tevens is afgesproken dat aan de rijksambtenaren die op 1 december 2021 in dienst zijn, een eenmalige uitkering te verstrekken van € 300 naar rato van de werktijd op 1 december 2021. De afspraken gelden voor de periode tot en met 31 maart 2022.

Het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft in zijn vergadering van 10 november 2021 besloten bovengenoemde twee punten uit de CAO-rijk te volgen.

2. Gevolgen van de verhoging per 1 juli 2021

Als gevolg van bovengenoemd besluit worden met terugwerkende kracht tot 1 juli 2021 het basistraktement, de periodieke verhogingen en de suppleties (overgangsmaatregel uit 2005) met 2% verhoogd. Als gevolg daarvan worden ook de tijdelijke-dienst-toeslag, de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de bijdrage voor het bewonen van de ambtswoning onder de overgangsmaatregel, de bijdrage van de predikant in de pensioenpremie, de tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering (voor zover het bestaande maximum van € 340,15 per maand niet is bereikt), de vergoeding voor structurele hulpdiensten en het traktement van de vicaris onder de overgangsbepaling 105 verhoogd.

Verder wordt vanwege bestaande afspraken de verdeling van de pensioenpremie per 1 juli 2021 licht aangepast: de pensioenbijdrage van de predikant gaat van 12,64% naar 12,63%.



Tenslotte worden ook de vergoedingen voor incidentele hulpdiensten verhoogd: de vergoeding voor:

- een preekbeurt gaat van € 133,00 naar € 136,00 per dienst;
- een rouw- of trouwdienst gaat van € 266,00 naar € 272 per dienst;
- een uur catechese gaat van € 50,06 naar € 51,06;
- incidentele pastorale, missionaire of diaconale diensten gaat van € 33,37 naar € 34,04 per uur.

3. Nabetaling door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen

Deze paragraaf geldt voor predikanten

- *in vaste dienst,*
- *in tijdelijke dienst en*
- *met een contract voor structurele hulpdiensten met een ingangsdatum of verlengingsdatum op of na 1 juli 2021.*

Voor hen verloopt de verloning via de centrale kas voor de predikantstraktementen.

In december 2021 zal de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen de *uitbetaling* doen van:

- het reguliere maandtraktement + de vergoedingen volgens de nieuwe tabellen 2021-C.
- de eenmalige uitkering van € 300 naar rato van de werktijd op 1 december 2021
- de eindejaarsuitkering 2021, waarin de verhoging van de traktementen per 1 juli 2021 is verwerkt.

Daarnaast zal de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen in december 2021 een *nabetaling c.q. naheffing* doen van de verhoogde componenten over de maanden juli tot en met november 2021.

In het Georganiseerd Overleg Predikanten is afgesproken dat *geen nabetaling* plaatsvindt van in juli tot en met november reeds uitbetaalde:

- vergoedingen van de herinrichtingskosten bij het verlaten van de ambtswoning wegens emeritaat of onvrijwillige ontheffing van de werkzaamheden of het ambt
- jubileumgratificaties.

De hoogte van de nabetaling weegt niet op tegen de administratieve last ervan.

4. Nabetaling door de gemeente

Deze paragraaf geldt voor predikanten met een contract voor structurele hulpdiensten met een ingangsdatum vóór 1 juli 2021, alsmede voor vicarissen volgens overgangsbepaling 105. Voor hen geschiedt de beloning rechtstreeks door de gemeente.

In december 2021 dient de gemeente uitbetalingen voor structurele hulpdiensten (overgangsregeling voor contracten met een ingangsdatum vóór 1 juli 2021) en vicarissen (overgangsregeling 105) te doen volgens de nieuwe tabellen 2021-C.



Daarnaast dienen de gemeenten voor de betreffende predikant en vicarissen in december een nabetaling te doen van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering over de maanden juli tot en met november 2021. De hoogte van deze nabetaling bedraagt 2,0%.

Verder dient de gemeente aan de predikant die structurele hulpdiensten verricht of aan de vicaris in december de eenmalige uitkering te betalen van € 300 x het werktijdpercentage op 1 december 2021.

In het Georganiseerd Overleg Predikanten is afgesproken dat *geen nabetaling* hoeft plaats te vinden van in juli tot en met november 2021 reeds uitbetaalde:

- vergoedingen van de herinrichtingskosten bij komst van de predikant naar de gemeente;
- vergoedingen voor incidentele hulpdiensten, zoals preekbeurten, rouw- en trouwdiensten, catechese-uren of andere uren.

De hoogte van de nabetaling weegt niet op tegen de administratieve last ervan.

5. Tijdelijke werktijduitbreiding in de eigen gemeente

Het komt regelmatig voor dat een gemeente aan haar eigen predikant die in deeltijd werkt, een tijdelijke verhoging van de werktijd wil geven, bijvoorbeeld om in te springen bij ziekte of vacature van een collega. Na invoering van het nieuwe beleid voor tijdelijke aanstellingen, zoals dat geldt vanaf 1 juli 2021, heeft het Georganiseerd Overleg Predikanten overwogen dat zo'n tijdelijke werktijduitbreiding behandeld moet worden als:

- een opdracht tot het verlenen van structurele hulpdiensten, als de werktijduitbreiding niet langer dan 2 jaar duurt
- een beroep in tijdelijke dienst, als de werktijduitbreiding langer dan 2 jaar duurt. Dit betekent onder meer een solvabiliteitsverklaring van het classicaal college voor de behandeling van beheerszaken en toestemming van het breed moderamen van de classicale vergadering.

In beide gevallen ontvangt de predikant voor de werktijduitbreiding de 10% tijdelijke-dienst-toeslag en betaalt de gemeente de tijdelijke-dienst-opslag op de bezettingsbijdrage.

6. Uitvoeringsbepalingen 2021-C

De maatregelen per 1 juli 2021 en de regeling voor de tijdelijke werktijduitbreiding in de eigen gemeente zijn vastgelegd in de Uitvoeringsbepalingen 2021-C. Deze vindt u als bijlage bij deze circulaire.

7. Rekenbladen 2021-C

Op de website <https://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden-predikant/actueel/> kunt u het rekenblad 2021-C vinden voor het traktement van een predikant voor gewone werkzaamheden. Hiermee kunt u het traktement bij de uitvoeringsbepalingen 2021-C uitrekenen.



Op de website <https://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden-predikant/hulpdiensten/> kunt u het rekenblad 2021-C vinden voor de beloning van hulpdiensten (overgangsmaatregel). Hiermee kunt u de beloning van hulpdiensten bij de uitvoeringsbepalingen 2021-C uitrekenen. Ook vindt u op de website nog het rekenblad 2021-B. Beide rekenbladen samen kunnen worden gebruikt om uit te rekenen wat er moet worden nabetaald over juli tot en met november 2021.

8. Bijdragen voor de centrale kas predikantstraktementen 2021

De verhoging van de traktementen heeft geen gevolgen voor de hoogte van de bijdragen voor de centrale kas predikantstraktementen, zoals die door eerdere circulaire's aan u werden medegedeeld. De bijdragen voor de centrale kas predikantstraktementen *blijven* in 2021 als volgt:

- de bezettingsbijdrage: € 7.313,50 per voltijds predikant per maand
- de tijdelijke-dienst-opslag op de bezettingsbijdrage: € 557,25 per voltijds predikant per maand
- de proponentenkorting: € 557,25 per voltijds predikant per maand
- de vacaturebijdrage: € 595,00 per voltijds vacature per maand
- de beschikbaarheidsbijdrage: € 80,00 per gemeente zonder predikant per maand
- de uitkering gemiddelde woonbijdrage onder de overgangsmaatregel: € 643,92 per predikant met een ambtswoning per maand

9. Informatie en mutaties

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden kunt u vinden op <https://www.protestantsekerk.nl/thema/arbeidsvoorwaarden-predikanten/>. U kunt ook bellen met de Dienstenorganisatie op telefoonnummer 030-8801880.

Mutaties, zoals een bevestiging, een werktijdwijziging, een emeritaat of wijziging met betrekking tot de woonruimte, dient de scribe van de kerkenraad bij ons bureau te melden met behulp van een formulier dat te downloaden is van <https://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden-predikant/formulieren/>. Mutatieformulieren ontvangen wij het liefst per e-mail.

Met vriendelijke groet,

namens het Georganiseerd Overleg Predikanten,

J. Runherd, beleidsadviseur traktementen

bijlage:
Uitvoeringsbepalingen 2021-C