



Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Dienstenorganisatie Ondersteuning en Beheer HR & Traktementen

Aan de colleges van kerkrentmeesters en
de predikanten voor gewone werkzaamheden
in de Protestantse Kerk in Nederland

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden
KvK nr: 30258482
IBAN: NL 38 RABO 03737 40 565
BIC: RABONL2U

Datum

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Behandeld door J. Runherd

1 januari 2022

Onderwerp

Uitvoeringsbepalingen 2022-A

Geachte dames en heren,

Door deze circulaire stellen wij u graag op de hoogte van de besluiten die door het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zijn genomen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden per 1 januari 2022.

1. Traktement en vergoedingen per 1 januari 2022

Het Georganiseerd Overleg Predikanten volgt voor de ontwikkeling van de hoogte van het traktement de ontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren. Per 1 juli 2021 zijn de traktementen verhoogd met 2,0% voor de periode tot en met 31 maart 2022. Voor de periode daarna zijn nog geen nieuwe afspraken gemaakt. Voorlopig blijven we dus nog werken met de bedragen per 1 juli 2021. Wij zullen u vanzelfsprekend op de hoogte stellen als in de loop van het jaar, eventueel met terugwerkende kracht, een wijziging van de traktementen zal plaatsvinden.

2. Toekenning volgende periodieke verhoging op 1 januari 2022

Aan predikanten, die nog niet het maximum van 20 periodieke verhogingen hebben bereikt, wordt op 1 januari 2022 de eerstvolgende periodieke verhoging toegekend. Een uitzondering geldt voor de predikanten, die *voor het eerst of opnieuw vanuit andere werkzaamheden* bevestigd werden op of na 1 juli 2021. Zij zullen hun eerstvolgende periodieke verhoging ontvangen op 1 januari 2023.

3. Regeling voor de woonbijdrage

Overgangsregeling

Voor predikanten die aan een gemeente zijn verbonden op grond van een solvabiliteitsverklaring die is afgegeven vóór 1 januari 2019, geldt de overgangsregeling voor de woonbijdrage. Deze houdt in dat de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen:

- op het traktement van de predikant de traktement-afhankelijke woonbijdrage inhoudt, variërend van € 422,95 per maand bij 0 periodieke verhogingen tot € 714,99 bij 20 periodieke verhogingen;



- aan de gemeente de gemiddelde woonbijdrage ad € 677,92 per maand uitkeert in de vorm van een aftrekpost op de factuur voor centrale kas voor de predikantstraktementen. In 2021 bedroeg de gemiddelde woonbijdrage € 643,92 per maand.

Nieuwe regeling

Voor predikanten die aan een gemeente verbonden zijn op grond van een solvabiliteitsverklaring die is afgegeven op of na 1 januari 2019, geldt de nieuwe regeling voor de woonbijdrage. Volgens die regeling betaalt de predikant aan de eigen gemeente de woonbijdrage.

- De pseudo-ondernemer-predikant (= standaardpositie) betaalt een woonbijdrage die afhankelijk is van de WOZ-waarde van de ambtswoning. In 2022 is dit 1,35% van de WOZ-waarde op 1 januari 2020. In 2021 was dit 1,45% van de WOZ-waarde op 1 januari 2019. Het maandbedrag wordt verkregen door het jaarbedrag door 12 te delen.
Bij een WOZ-waarde onder € 586.862 geldt in 2022 de minimale woonbijdrage van € 660,22 per maand. Dit minimum bedroeg 2021 € 647,28 per maand.
- De pseudo-werknemer-predikant (= uitzonderingspositie voor predikanten met een ambtswoning met een uitzonderlijk hoge WOZ-waarde) betaalt een woonbijdrage die afhankelijk is van de hoogte van het eigen fiscale inkomen. In 2022 is dat 18% van het fiscale inkomen, evenals in 2021. In bijgevoegde Uitvoeringsbepalingen 2022-A vindt u een tabel met de woonbijdrage bij het aantal periodieke verhogingen.

4. Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Predikanten ontvangen een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering, omdat zij naast de premie die zij rechtstreeks betalen aan de ziektekostenverzekeraar, zelf een inkomensafhankelijke premie voor de Zorgverzekeringswet aan de Belastingdienst moeten betalen. Predikanten vallen niet onder de regeling, waarbij de werkgever de inkomensafhankelijke premie voor de werknemer afdraagt aan de Belastingdienst. In het Georganiseerd Overleg Predikanten is overeengekomen dat predikanten een tegemoetkoming krijgen die qua hoogte gelijk is aan de premie die een werkgever voor zijn werknemer moet betalen aan de Belastingdienst. Over de tegemoetkoming moeten predikanten inkomstenbelasting betalen.

- In 2022 betaalt de predikant aan de Belastingdienst een premie van 5,50% over het traktement tot maximaal € 59.706. In 2021 was dit 5,75% over het traktement tot maximaal € 58.311.
- In 2022 ontvangt de predikant een tegemoetkoming van 6,75% over het traktement tot maximaal € 59.706. In 2021 was dit 7,00% over maximaal € 58.311.

De tegemoetkoming is hoger dan de premie die de predikant moet betalen, maar de predikant moet over de tegemoetkoming inkomstenbelasting betalen.

5. Pensioenpremie Pensioenfonds Zorg en Welzijn 2022

Evenals in 2021 bedraagt de pensioenopbouw bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn in 2022 1,75% x pensioengevend traktement (= bruto traktement – franchise).

Het bruto traktement is de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de tijdelijke-dienst-toeslag, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering. In individuele gevallen kan daar nog bovenop komen:



- de suppletie krachtens de overgangsmaatregel bij de invoering van de protestantse traktementsregeling op 1 januari 2005;
- de bijtelling in verband met de waarde van de ambtswoning, in zoverre het fiscale woningforfait van de ambtswoning hoger is dan de ingehouden woonbijdrage. Dit kan alleen gelden voor predikanten die vallen onder de overgangsmaatregel voor de woonbijdrage.

De totale pensioenpremie voor het ouderdomspensioen bedraagt in 2022 25,8% van het pensioengevend traktement. In 2021 was dat 25,0%.

- De franchise bedraagt in 2021 € 13.343. Dit was in 2020 € 13.111.
- De premie van de predikant bedraagt in 2022 12,91% van het pensioengevend traktement. In 2021 was dit na 1 juli 12,63%.
- De premie van de gemeente bedraagt in 2022 12,89% van het pensioengevend traktement. In 2021 was dit na 1 juli 12,37%. Deze premie is versleuteld in de bezettingsbijdrage voor de centrale kas predikantstraktementen.

De verhoging van de pensioenpremie betekent voor de predikant een verlaging van het netto traktement.

6. Emeritaat en verhoging AOW-leeftijd

Volgens ordinantie 3-25 wordt een predikant voor gewone werkzaamheden emeritus verklaard op de dag waarop deze recht krijgt op pensioen krachtens de AOW. In 2022 is dat de dag, waarop de predikant 66 jaar en 7 maanden oud wordt. In 2021 was dit de dag, waarop de predikant 66 jaar en 4 maanden oud werd. Per deze datum stopt het traktement en start de uitkering van de AOW en het ouderdomspensioen van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Informatie over het emeritaat, het vervroegen of uitstellen daarvan en over het aanvragen van AOW en ouderdomspensioen vindt u op [webpagina pensioen](#).

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank vindt u een handige [rekentool](#) om de AOW-datum te berekenen.

Overigens kunt u inzicht in uw pensioensituatie krijgen door gebruik te maken van onder meer een van onderstaande tools:

- [MijnPFZW](#)
- [Toekomstverkenner](#)
- [Mijn pensioenoverzicht](#)

7. Vereenvoudiging omslagregeling

Per 1 januari 2022 treedt de vereenvoudigde omslagregeling predikantstraktementen in werking. U bent hierover geïnformeerd door de circulaire van 4 oktober 2021, die u kunt vinden op [webpagina traktementen](#) onder de naam 'Circulaire predikantstraktementen en -pensioenen 2022'.

De vereenvoudiging van de omslagregeling is vastgelegd in:

- het gewijzigde artikel 22 van de generale regeling rechtspositie predikanten, die u kunt vinden op de [webpagina traktementen](#)
- de geheel gewijzigde omslagregeling, die u kunt vinden op de [webpagina omslagregeling](#).



Per 1 januari 2022 betaalt elke gemeente:

- € 28,92 per maand basisbijdrage voor de dienstverlening van de Dienstenorganisatie ten behoeve van de regeling en de uitvoering van de traktementen met de daarbij behorende sociale voorzieningen (verzuimbegeleiding, ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, wachtgeld bij onvrijwillige en niet verwijtbare werkloosheid)
- € 7.752,33 per maand bezettingsbijdrage voor een fulltime predikant met een vaste aanstelling
- € 8.328,25 per maand bezettingsbijdrage voor een fulltime predikant met een tijdelijke aanstelling (structurele hulpdiensten of een tijdelijke dienst met een ingangsdatum op of na 1 juli 2021).

Op bovenstaande tarieven ontvangt elke gemeente een korting van € 575,92 per fulltime aanstelling per maand voor elke predikant, die op of na 1 juli 2021 als proponent in de gemeente werd bevestigd en die niet langer dan vier jaar in de gemeente staat.

Vanaf 1 januari 2022 worden geen vacaturebijdragen en beschikbaarheidsbijdragen meer in rekening gebracht.

8. Aanpassing Verzuimprotocol Predikanten

Op verzoek van arbeidsongeschiktheidsverzekeraar Aegon is het Verzuimprotocol Predikanten aangepast als het gaat om de beschrijving van de keuringsprocedure. De verzekeraar voert de regie over het keuringsproces en schakelt onafhankelijke partijen in bij de medische en arbeidsdeskundige beoordeling. Om voldoende tijd te hebben voor het gehele proces is per 1 januari 2022 geregeld dat een gemeente na 19 maanden ziekte de keuring aanvraagt. Voorheen was dat na 20 maanden ziekte. Verder zijn proces-versnellingen aangebracht door de bepaling dat:

- de bedrijfsarts het dossier met toestemming van de predikant direct naar de keuringsarts stuurt nadat de gemeente de keuring heeft aangevraagd;
- een medisch onderzoek door een keuringsarts niet nodig is in de gevallen waarin uit het verzuimdossier zonder twijfel blijkt dat er sprake is van geen benutbare mogelijkheden.

De nieuwe tekst van het Verzuimprotocol vindt u op de [webpagina ziekteverzuim](#)

9. Opbouw jubileumgratificatie bij structurele hulpdiensten

Voor structurele hulpdiensten die zijn ingegaan op of na 1 juli 2021 geldt de volledige rechtspositie, zoals die geldt voor een predikant in tijdelijke dienst. Dat betekent dat bij structurele hulpdiensten vanaf 1 juli 2021 ook tijd wordt opgebouwd voor het recht op de jubileumgratificatie. Om hierover geen misverstand te laten bestaan is in de regeling voor de jubileumgratificatie nu opgenomen van perioden van hulpdiensten vanaf 1 juli 2021 meetellen bij de berekening van de jubileumperiode. Omdat hulpdiensten niet (altijd) worden vastgelegd in het predikantenregister moeten predikanten zich zelf bij de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen melden, als zij menen recht te hebben op een jubileumgratificatie, waarbij ook perioden voor structurele hulpdiensten vanaf 1 juli 2021 worden meegeteld.

10. Uitvoeringsbepalingen 2022-A

De maatregelen per 1 januari 2022 zoals hierboven beschreven zijn verwerkt in de bijgaande Uitvoeringsbepalingen 2022-A. Vanaf januari 2022 dienen de traktementen volgens deze uitvoeringsbepalingen berekend en uitgekeerd te worden.



Wellicht ten overvloede merken wij op dat de bedragen in de Uitvoeringsbepalingen een bindend karakter hebben. Gemeenten en predikanten mogen daarvan niet afwijken in het voordeel of het nadeel van de predikant. Dit geldt dus ook voor de preekbeurtvergoeding (€ 136 per dienst) en de kilometervergoeding (€ 0,24 per autokilometer).

11. Rekenmodellen 2022-A

Op de website kunt u de rekenbladen 2022-A downloaden voor de berekening van het traktement:

- gewoon: [webpagina traktementen](#)
- na 1 jaar ziekte: [webpagina ziekteverzuim](#)
- bij hulpdiensten: [webpagina hulpdiensten](#).

12. Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2022

Alle wijzigingen in de Uitvoeringsbepalingen en de omslagregelingen zijn verwerkt in de Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2022. U kunt deze vinden op de [webpagina traktementen](#).

13. Informatie en mutaties

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden kunt u vinden op [webpagina traktementen](#).

U kunt ook bellen met de Dienstenorganisatie op het telefoonnummer 030-8801880.

Mutaties, zoals een bevestiging, een werktijdwijziging, een emeritaat of wijziging met betrekking tot de woonruimte, dient de scribe van de kerkenraad bij ons bureau te melden met behulp van een formulier dat te downloaden is van [webpagina formulieren](#).

Met vriendelijke groet,

namens het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen,

J. Runherd, beleidsadviseur traktementen

bijlagen:

- Uitvoeringsbepalingen 2022-A
- Rekenblad 2022-A