

YOUNG BOARD



Strategische Agenda 2022-2024

Inspirerende initiatieven

De zoektocht naar ontmoeting,
verbinding en samenwerking

Netwerk opbouwen

Samenwerkingspartners

Ontmoeting jonge medewerkers

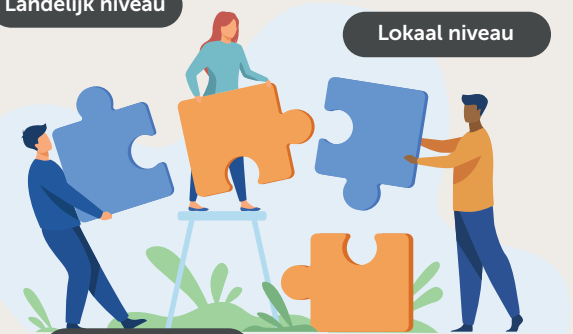


Passende participatie

De impact en inspraak van
jonge generaties in de kerk

Landelijk niveau

Lokaal niveau



Regionaal niveau

Young & Strong

De kracht van jonge generaties
op de werkuloer

Ontwikkelperspectief

Generatieleren

Recruitment





Inspirerende initiatieven De zoektocht naar ontmoeting, verbinding en samenwerking

Dit thema richt zich op het uitbreiden van het netwerk van de Young Board, het verbinden van jonge generaties en de samenwerking met partners.

- **Netwerk opbouwen**

Het opbouwen van het netwerk van de Young Board. Zowel binnen de dienstenorganisatie als daarbuiten. Dit is een belangrijk fundament voor het werk van de Young Board.

- **Ontmoeting jonge medewerkers**

Jonge generaties binnen de dienstenorganisatie elkaar laten ontmoeten en hen inspireren om samen na te denken over de toekomst van de kerk en de plaats van jongere generaties daarin.

- **Samenwerkingspartners**

Actief zoeken naar de samenwerking met partners. Om samen te werken aan belangrijke thema's, van elkaar te leren, elkaar te versterken en meer impact te kunnen creëren rondom het overkoepelende thema toekomstgericht kerk-zijn.



Young & Strong De kracht van jonge generaties op de werkuloer

Dit thema richt zich op de werving en ontwikkeling van jonge generaties binnen de Dienstenorganisatie.

- **Recruitment**

Niet alleen in de kerk, maar zeker ook binnen de dienstenorganisatie zelf zijn jonge generaties waardevol en nodig. Zodoende wil de Young Board samen met HR nadenken over de werving en het behoud van deze jonge generaties.

- **Ontwikkelperspectief**

Onder jonge generaties is behoefte aan duidelijke ontwikkelmogelijkheden en toekomstperspectief. Dit zowel in verdieping, verbreding van het werk en in doorgroei mogelijkheden. De Young Board gaat aan de slag om te zorgen dat er meer perspectief en ontwikkelingskansen in het werk geboden worden.

- **Generatieleren**

De Young Board wil aandacht vragen voor het verbinden van generaties aan elkaar, teneinde elkaar te versterken en waardevolle kennis en ervaring over te dragen.



Passende participatie De impact en inspraak van jonge generaties in de kerk

Het derde en laatste thema waar de Young Board mee aan de slag wil is de manier waarop jonge generaties kunnen participeren en impact uitoefenen op de besluitvorming in de kerk.

- **Landelijk, regionaal en lokaal niveau**

Binnen de Protestantse Kerk in Nederland is er doorgaans sprake van een vaststaande omljnde organisatiestructuur die al geruime tijd in gebruik is. Helaas is het ook vaak zo dat deze organisatiestructuur niet meer aansluit bij de samenleving van dit moment. Met name jonge generaties missen de aansluiting. Het is belangrijk om te onderzoeken hoe dit komt en op welke manieren de participatie en inspraak van jonge generaties wel kan worden gerealiseerd op de diverse niveaus.