

tekst: Janet van Dijk

Young Board wil invloed van jonge mensen op de kerk versterken

Over 30 jaar wordt de kerk geleid door mensen die nu tussen de 20 en 35 jaar oud zijn. Als we hen nu niet weten te betrekken, dan is de toekomst van de kerk onzeker. De pas opgerichte Young Board wil daar wat aan doen.

De kerk loopt leeg, en er is nauwelijks nieuwe aanwas uit de leeftijdsgroep 20-35 jaar. Van deze groep schrijft zelfs 60 procent zich actief uit. Hoog tijd om dat proces te keren. Dat vraagt inzicht in de redenen waarom de kerk deze groep niet weet te binden. Dat vraagt ruimte om het misschien anders te doen dan we altijd deden. Dat vraagt ook daadkracht om het daadwerkelijk te doen. Binnen de dienstenorganisatie is een Young Board opgericht van vijf jonge medewerkers die de invloed van jonge mensen op de kerk wil versterken. Voorzitter Wessel Nijholt (32) licht de plannen toe.

Ambitieuze plannen! Waar komen ze vandaan?

“De Young Board is ontstaan uit de wens om meer focus aan te brengen op het thema jonge generaties. Het belangrijkste doel is bijdragen aan een kerk die gericht is op de toekomst, gezien vanuit jonge generaties. Door de visienota ‘Van U is de toekomst’ en het beleidskader ‘De toekomst open tegemoet’ is er ruimte om er echt gericht mee aan de slag te gaan. In deze documenten wordt gezegd dat we als kerk alles op alles willen zetten om jonge mensen bij de kerk te betrekken. Binnen de dienstenorganisatie heeft de Young Board een advies- en klankbordfunctie voor onder meer de directie, HR, leidinggevenden en voor de medewerkers.”

Hoe zit het precies met het aantal jonge medewerkers in de kerk?

“Zo'n 10 procent van de werknemers van de dienstenorganisatie is jonger dan 35 jaar. In de lokale kerk is dat 8,5 procent. Dat ligt dicht bij elkaar. De jonge generatie is dus sterk ondervertegenwoordigd. Wil je hun ideeën benutten, dan moet je ze weten binnen te halen in de organisatie en vervolgens behouden. En je moet ze ruimte geven en helpen daadwerkelijk impact te maken.”

Wat gaat de Young Board doen?

“Naast het inbrengen van het perspectief van jonge medewerkers in de dienstenorganisatie, willen we de verbinding leggen tussen verschillende generaties. Het thema ‘jonge generaties’ is van de hele organisatie, van de hele kerk. De Young Board moet geen exclusief clubje voor jonge mensen in de organisatie zijn, maar van toegevoegde waarde zijn voor de hele organisatie.

Vervolgens willen we de verbreding zoeken. Hoe raakt dit aan wat er in het land gebeurt? We hopen voor de lokale kerken een voorbeeldfunctie te hebben van hoe je jonge generaties kunt betrekken. Dit kan nog allerlei vormen krijgen, direct of meer indirect. Bijvoorbeeld in de vorm van een artikel of rapport, of een panel met jonge mensen uit lokale kerken die kunnen adviseren, of door een netwerk te vormen dat events organiseert om anderen te inspireren.”

Wanneer gaan we iets merken van de Young Board?

“We zitten nog in de startfase. We zijn hier ook niet fulltime mee bezig, het is voor ons alle vijf een nevenfunctie van een paar uur per week. Maar we zijn superenthousiast om de stem van de jongere generaties te laten horen, binnen en buiten de dienstenorganisatie. We willen de tijd nemen om het goed te doen, een realistische agenda te bepalen en onze speerpunten uit te werken. Het is ook van belang dat we eraan werken dat we gevonden worden en serieus worden genomen.”

Wat is jullie wens, zo net na de start van de Young Board?

“Dat we in de eerste drie jaar de Young Board zo gevestigd hebben in de organisatie dat mensen ons weten te vinden als het gaat om de thema’s jonge generaties en toekomstgericht kerk-zijn. En dat ze weten dat daar dan iets uit voortkomt dat toepasbaar is, waar ze wat aan hebben.”

Een gerichte bijdrage aan de kerk van de toekomst dus?

“Zeker! Een primaire focus op jonge generaties door de jonge generaties zelf, in de breedte van de dienstenorganisatie en in het geheel van de kerk, zal een positieve uitwerking hebben op de kerk van de toekomst.”

[streamer]

“Je moet jongeren ruimte geven en helpen daadwerkelijk impact te maken”