



# Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Aan  
Werkgevers in en medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland

## Dienstenorganisatie Protestantse Kerk

### Cluster Ondersteuning en Beheer HR & Traktementen

Joseph Haydnlaan 2a,  
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht  
Telefoon (030) 880 18 80  
info@protestantsekerk.nl  
www.protestantsekerk.nl  
KvK nr: 30258482  
IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00  
BIC: INGBNL2A

Datum  
21-12-2022

Pagina's  
16

Behandeld door  
Lydia Struik-Bikker  
Telefoon (030) 880 1880  
info@protestantsekerk.nl

Onderwerp

### **Circulaire arbeidsvoorwaarden kerkelijke medewerkers 2023-A**

Geachte lezers,

Per 1 januari 2023 verandert een aantal arbeidsvoorwaarden van kerkelijke medewerkers. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat de veranderingen zijn. Deze circulaire is opgebouwd uit drie delen:

1. In deel 1 gaat het om de gebruikelijke informatie over gewijzigde bedragen en premiepercentages e.d.
2. Medio december heeft de Kleine Synode ingestemd met een herziening van de Generale Regeling Kerkelijk Medewerkers (het eerste deel van de arbeidsvoorwaardenregeling). In deel 2 van deze circulaire leest u daar meer over.
3. De nieuwe salaristabellen per 1 januari 2023 en 1 april 2023 en tabellen met de overige bedragen per 1 april 2023.

#### *Wie zijn kerkelijke medewerkers?*

Een kerkelijk medewerker is eenieder die op basis van een arbeidscontract werkzaam is in een gemeente, een diaconie, een classis, een kerkelijke stichting of vennootschap, of voor de kerk als geheel (de dienstenorganisatie).

#### *Waar kan ik meer informatie vinden?*

Via de website: [www.protestantsekerk.nl/medewerkers](http://www.protestantsekerk.nl/medewerkers). Via de e-mail: [info@protestantsekerk.nl](mailto:info@protestantsekerk.nl)  
Via de telefoon: (030) 880 1880

#### *Wat moet ik met deze informatie?*

Stuur deze informatie door naar de salarisadministratie, de personen die verantwoordelijk zijn voor de werkgeverstaken en naar uw medewerkers. Pas uw werkzaamheden aan aan de nieuwe regels.

#### *Waarom krijg ik deze informatie?*

U krijgt deze e-mail omdat u zich in het verleden hiervoor heeft aangemeld of omdat u conform kerkelijke regeling werkgever in de kerk kan zijn. Standaard krijgen alle Colleges van Kerkrentmeesters of Colleges van Diakenen deze circulaire omdat zij kunnen optreden als werkgever in de kerk. De circulaire wordt verstuurd naar het contactadres in LRP; de colleges van kerkrentmeesters en colleges van diakenen kunnen zich niet voor deze verzending afmelden omdat de verzending nodig is voor de juiste uitvoering van uw taak.

*Hoe kan ik mij aanmelden voor de circulaire?* Via de website: [www.protestantsekerk.nl/medewerkers](http://www.protestantsekerk.nl/medewerkers)



## DEEL 1

### 1. Wijziging minimumloon

Per 1-1-2023 stijgt het (wettelijk bepaalde) minimumloon. De salarisregels 1 tot en met 8 (de onderste tredes in salarisschalen 1, 2 en 3) worden daarop aangepast.

	Januari 2023	Juli 2022
Minimumloon per maand	€ 1.934,40	€ 1.756,20
Minimumloon per uur	€ 12,40	€ 11,26

*Heeft u een medewerker jonger dan 21 jaar? Dan geldt het jeugdminimumloon. De bedragen leest u op de [website van de Rijksoverheid](#).*

### 2. De lonen

De partijen in het [georganiseerd overleg medewerkers](#) (GOM) volgen voor de primaire loonstijging de ontwikkelingen in de CAO Rijksambtenaren. Middels [de circulaire 2022-C en 2022-D](#) bent u geïnformeerd over gemaakte afspraken binnen het GOM. Voor 2023 betekent dit het volgende:

- a. Per 1 april 2023 worden de salarissen verhoogd met 3%.
- b. Medewerkers die op 1 april 2023 in dienst zijn ontvangen een eenmalige uitkering van € 450 bruto naar rato van de werktijd op 1 april 2023.
- c. Medewerkers die op 1 april 2023 in dienst zijn en op 1 april 2023 een salaris ontvangen van € 3.208,36 of minder inclusief eventuele toelagen en provisie (maar exclusief BHV of EHBO-toeslag), ontvangen een extra eenmalige uitkering van € 450 naar rato van de werktijd op 1 april 2023. Zie [circulaire 2022-D](#) voor meer informatie.
- d. overige componenten

Naast het salaris in de salaristabellen worden sommige andere componenten ook verhoogd. De reden hiervoor is dat deze componenten bijvoorbeeld zijn afgeleid van bedragen uit de salarisschalen.

De salarisverhoging heeft daarom betrekking op de volgende bedragen:

- Salarisschalen medewerkers
- Salarisschalen kerkmusici (Salberkerk)
- Salarisschalen kerkmusici oude systematiek
- Kopjes GKN
- EHBO-toeslag
- BHV-toeslag
- Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):
  - één periodieke verhoging
  - twee periodieke verhogingen
  - drie periodieke verhogingen
- Jubileumgratificatie:
  - bij 12,5 dienstjaren
  - bij 25 dienstjaren
  - bij 40 dienstjaren

In deel 3, onderaan deze circulaire, vindt u de aangepaste salarisschalen en overige bedragen van zowel de aanpassing per 1 januari 2023 als gevolg van de verhoging van het minimumloon als de nieuwe



salarisbedragen per 1 april 2023. Deze aangepaste salarisschalen en bedragen zullen tevens te vinden zijn in de aangepaste arbeidsvoorwaardenregeling (arbeidsvoorwaardenregeling 2023-A).

### 3. Maximale transitievergoeding

De maximale transitievergoeding wordt per 1 januari 2023 gewijzigd.

	januari 2023	januari 2022
maximale transitievergoeding	€ 89.000	€ 86.000

### 4. Aanpassingen franchise pensioenen

Elke kerkelijk medewerker bouwt pensioen op. Hiervoor wordt een pensioenpremie afgedragen. Deze premie wordt deels door de werkgever en deels door de werknemer bekostigd. De werkgever maakt de pensioenpremie over naar het pensioenfonds.

De premies blijven per 1 januari 2023 ongewijzigd. De franchise is verhoogd.

ouderdomspensioen	2023	2022
Premiepercentage	25,80%	25,80%
Werknemersaandeel (42,13%)	10,87%	10,87%
Werkgeversaandeel (57,87%)	14,93%	14,93%
franchise	€ 14.714	€ 13.343
arbeidsongeschiktheidspensioen	2023	2022
Premiepercentage	0,50%	0,50%
Werknemersaandeel (AP 30%)	0,15%	0,15%
Werkgeversaandeel (AP 70%)	0,35%	0,35%
franchise	€ 25.069	€ 22.356

*Heeft u een medewerker jonger dan 21 jaar? Dan geldt er een leeftijdsafhankelijke franchise voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De bedragen leest u op de [website van het pensioenfonds](#).*

### 5. Aanpassing bedrag compensatie na wachtgeld

Een (ex-)medewerker die onder de wachtgeld- en suppletieregeling-overgangsbepalingen valt, kan onder voorwaarden aanspraak maken op een maandelijks bedrag ter compensatie van de verlate ingang van de AOW. Dit staat opgenomen in artikel 3b van de desbetreffende regeling. Dit bedrag is gekoppeld aan de hoogte van de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Per 1 januari 2023 wordt dit bedrag verhoogd.

	januari 2023	januari 2022
Uitkering art. 3b Wachtgeld- en Suppletieregeling (AOW-uitkering alleenstaanden) (bruto; zonder heffingskorting)	€ 1.430,80	€ 1.316,77

### 6. Maximum vergoeding woon-werkverkeer

Een medewerker ontvangt een vergoeding voor woon-werkverkeer gebaseerd op de kosten van de reis per openbaar vervoer, tweede klasse. De vergoeding is gemaximaliseerd per maand. De maximum vergoeding wordt elk jaar bijgesteld naar aanleiding van de prijsstijging in het openbaar vervoer. De gemiddelde prijsstijging wordt berekend op basis van de landelijke tariefindex voor het stads- en streekvervoer (7,24%) en de prijsstijging ten aanzien van tweede klasse vervoer van de NS (gem. 4,3%).



De gemiddelde stijging gebaseerd op deze cijfers is 5,77%.

	januari 2023	januari 2022
Uitkering art. 2 van de regeling Woon-werkverkeer (gemiddelde prijsstijging)	€ 231,19	€ 218,58
Uitkering art. 3 lid 2 van de regeling Woon-werkverkeer (gemiddelde prijsstijging)	€ 381,94	€ 361,10

## 7. Verhoging onbelaste reiskostenvergoeding

Het kabinet komt werknemers tegemoet door de onbelaste reiskostenvergoeding wettelijk te verhogen. Al jaren is de standaard onbelaste vergoeding 0,19 euro per kilometer, maar dit bedrag blijkt al jaren niet dekkend vanwege stijgende brandstofkosten. Wettelijk zal er per 1 januari 2023 een onbelaste reiskostenvergoeding van 0,21 euro per kilometer worden gerekend. Dit is van belang voor zowel de uitbetaling van de woon-werkvergoeding als de vergoeding voor dienstreizen.

## 8. Hoogte inhouding WGA-premie

Voor 2023 is de inhouding van de WGA-premie evenals in 2022 nihil.

	2023	2022
inhouding van de WGA-premie	nihil	nihil

## 9. Stijging emolumenten dienstwoning

Het georganiseerd overleg medewerkers volgt voor de stijging van de maxima aan emolumenten de arbeidsvoorwaardenregeling van rijksambtenaren.

	2023	2022
Inhouding art. 2-a van de regeling Inwoning en Dienstwoning (verwarming woning) (emolumenten Rijk)	max. € 549,50 p/m	max. € 183,78 p/m
Inhouding art. 2-b van de regeling Inwoning en Dienstwoning (energie voor kookdoeleinden) (emolumenten Rijk)	max. € 137,31 p/m	max. € 48,18 p/m
Inhouding art. 2-c van de regeling Inwoning en Dienstwoning (elektrisch energie) (emolumenten Rijk)	max. € 69,14 p/m	max. € 26,39 p/m
Inhouding art. 2-d van de regeling Inwoning en Dienstwoning (leidingwater) (emolumenten Rijk)	max. € 17,05 p/m	max. € 16,88 p/m

## 10. Huurwaarde dienstwoning

Een dienstwoning wordt door de belastingdienst gezien als loon in natura als de waarde van het woongenot de door de medewerker betaalde inhouding (12%) overstijgt. Omdat de waarde van het woongenot elk jaar stijgt (net als bijvoorbeeld de huren van huurhuizen), dient er rekening te worden gehouden met een stijging van de fiscale huurwaarde van de dienstwoning. De percentuele stijging waarmee u rekening moet houden staat hieronder. Het kan zijn dat er in gevallen een extra stijging moet worden berekend, bijvoorbeeld als de dienstwoning grondig is opgeknapt. De dienstwoning hoeft nooit meer te worden belast dan 18% van het fulltime jaarloon.

Het georganiseerd overleg medewerkers volgt voor de stijging van de fiscale huurwaarde de arbeidsvoorwaardenregeling van rijksambtenaren.



Woningen die op of na 1 januari 2022 gereed zijn gekomen, vallen buiten deze verhoging. Er dient een extra huurverhoging in aanmerking te worden genomen in gevallen waarin de economische huurwaarde van een dienstwoning, behalve door de algemene verhoging van 2,3%, mede door andere factoren is beïnvloed. Bijvoorbeeld als gevolg van een door of vanwege de werkgever aangebrachte verbetering aan de dienstwoning.

	2023	2022
De (fiscale) huurwaarde van dienstwoningen	<b>2,3% verhogen</b>	5.1% verhogen

Dit betreft geen verhoging van de inhouding van het salaris voor het woongenot (dit blijft 12% van het salaris).

Behalve voor de belasting(dienst) is de waarde van (het genot van) een dienstwoning ook relevant voor de pensioenaangifte. (Het genot van) een dienstwoning is volgens het pensioenreglement van PFZW onderdeel van het pensioengevend salaris. Voor de pensioenaangifte zijn de waarderingsregels van de Wet op de Loonbelasting leidend. Bij vragen over pensioen en dienstwoningen voor kerkelijk medewerkers kunt u contact opnemen met PFZW.

## 11. AOW-leeftijd

Sinds 2013 wordt de AOW-leeftijd stapsgewijs verhoogd naar 67 jaar. De AOW-leeftijd wordt in 2023 66 jaar en 10 maanden. Op basis van artikel 3 lid 3 van de generale regeling 6 rechtspositie kerkelijke medewerkers komt automatisch (van rechtswege) het arbeidscontract van een medewerker die de AOW-leeftijd bereikt te vervallen. Indien gewenst door werkgever en werknemer kunnen de werkzaamheden hierna worden voortgezet (op basis van een nieuw arbeidscontract). U kunt hierover meer informatie lezen op [de website](#) van de kerk.

	2023	2022
AOW-leeftijd	<b>66 jaar + 10 maanden</b>	66 jaar + 7 maanden

## 12. Rekenblad kosten in dienst nemen kerkelijk medewerker 2023

Per 2023 veranderen diverse sociale premies die van invloed zijn op de kosten<sup>1</sup> die het in dienst hebben (of nemen) van een kerkelijk medewerker met zich meebrengt. Om de kosten<sup>1</sup> inzichtelijk te maken voorziet de dienstenorganisatie jaarlijks in een rekenmodel<sup>2</sup>. Het meest recente model kunt u downloaden via [www.protestantsekerk.nl/medewerkers](http://www.protestantsekerk.nl/medewerkers).

Sinds 2020 is het duurder voor een werkgever om tijdelijke krachten in te zetten, dan vaste krachten. De WW-premie die de werkgever betaalt wordt gedifferentieerd tussen contracten voor onbepaalde tijd en tijdelijke contracten. De premie voor tijdelijke contracten is hoger. De premie voor een tijdelijk contract is 5 procentpunt hoger dan bij een contract voor onbepaalde tijd. In 2023 zijn de premies iets lager dan in 2022.

<sup>1</sup> NB! Niet alle kosten zijn in het model opgenomen. Zo dient elke werkgever bijvoorbeeld [een \(basis-\)arbeidsovereenkomst af te sluiten voor medewerkers](#) waarvoor (al dan niet, afhankelijk van het gekozen contract) premie wordt afgedragen; deze kosten zijn *niet* opgenomen in het rekenmodel. Welke kosten wel zijn opgenomen blijkt uit het model.

<sup>2</sup> Grote werkgevers doen er goed aan zorgvuldig na te gaan of de toegepaste sociale premies ook voor hen van toepassing zijn. Doorgaans wordt in het model uitgegaan van een kleine werkgever.



	2023	2022
Contracten voor onbepaalde tijd	2,64%	2,70%
Tijdelijke contracten	7,64%	7,70%

### 13. Vrije ruimte werkkostenregeling (WKR)

Sommige vergoedingen die een werkgever doet aan zijn personeel dienen (fiscaal) te worden ondergebracht in de 'vrije ruimte' uit de werkkostenregeling. Een voorbeeld hiervan is als een medewerker gebruikt maakt van de fietsregeling. In 2023 zal de vrije ruimte tijdelijk verruimd worden naar 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom.

### 14. Thuiswerkvergoeding

De arbeidsvoorwaardenregeling kent geen gestandaardiseerde regeling voor een thuiswerkvergoeding. Wel kent de arbeidsvoorwaardenregeling een Regeling telefoonkostenvergoeding die bestaat uit de bepaling dat de werkgever aan de medewerker de door de medewerker gemaakte kosten van de telefoongesprekken die met instemming van de werkgever ten dienste van de instelling zijn gevoerd vergoedt. Op basis van de algemene verplichtingen van de werkgever is de werkgever verplicht de medewerker in staat te stellen de overeengekomen werkzaamheden naar diens beste vermogen te verrichten en kan op basis hiervan (in lijn met wat goed werkgeverschap met zich meebrengt in de concrete situatie) een thuiswerkvergoeding verstrekken.

Een thuiswerkvergoeding is relevant voor de belastingdienst. Sinds 2022 is er een gerichte vrijstelling voor thuiswerkkosten. Hiermee kunt u thuiswerkkosten onbelast vergoeden aan uw werknemers. Dit betekent dat u geen loonheffingen over dit bedrag hoeft in te houden. **Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2023 verhoogd van € 2 naar €2,15 per thuis gewerkte dag.** De vrijstelling geldt ook wanneer uw werknemer een deel van de dag thuiswerkt. Voor dezelfde werkdag kan niet tegelijkertijd de vrijstelling voor een thuiswerkkostenvergoeding én een vrijstelling voor een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer naar de vaste werkplek van toepassing zijn; wel kan een medewerker een vergoeding voor een gemaakte dienstreis krijgen op een thuiswerkdag. Dit vraagt dus om een nauwkeurige registratie.

### 15. Ontwikkelingen pensioenstelsel

Misschien heeft u in de media de berichten gevolgd dat de overheid in overleg met werkgevers- en werknemersorganisaties bezig is om het Nederlandse pensioenstelsel te herzien, zodat het beter past bij de eisen van deze tijd. De aanpassing van het stelsel zal op termijn ook consequenties hebben voor deelnemers van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Voor informatie over de achtergronden en de stand van zaken op dit moment verwijzen wij u graag naar de websites van de [Rijksoverheid](#) en het [Pensioenfonds Zorg en Welzijn](#).

### 16. Arbeidsvoorwaardenregeling 2023-A

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden van [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden).

### 17. Informatieplicht werkgever

Het behoort tot de taak van een goede werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan de medewerker(s). U kunt de door u ontvangen e-mail doorsturen.

### 18. Nadere informatie

Aanvullende informatie over arbeidsvoorwaarden vindt u op [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden).



Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de arbeidsvoorwaardenregeling dan kunt u uw bericht sturen naar [info@protestantsekerk.nl](mailto:info@protestantsekerk.nl).

## DEEL 2

Medio december 2022 heeft de Kleine Synode ingestemd met de herziening van de Generale Regeling Kerkelijk Medewerkers (GR6). De Generale Regeling, waar de kleine synode regels voor stelt, wordt per 1 januari 2023 beperkt tot 'de infrastructuur' rondom het arbeidsvoorwaardenoverleg en de arbeidsvoorwaardenregeling. De concrete uitwerking van de arbeidsvoorwaarden is aan het Georganiseerd Overleg Medewerkers. Deze arbeidsvoorwaardelijke regelingen zijn dus niet langer onderdeel van de Generale Regeling, maar uitsluitend van de uitvoeringsbepalingen. Het GOM kan deze dan zelf vaststellen zonder dat daar de kerkelijke regelgeving (middels een traject via het generaal college voor de kerkorde en de kleine synode) voor hoeft te worden aangepast.

Ook is ervoor gekozen om onderwerpen die wettelijk zijn geregeld (zoals bijvoorbeeld de opzegtermijn), niet meer op te nemen in de regeling. Dit zorgt ervoor dat de regeling niet bij elke wetswijziging hoeft te worden aangepast. Veel informatie is te vinden op de website van [Rijksoverheid](#). Uiteraard wordt u bij veranderende wet- en regelgeving hier middels circulaire over geïnformeerd en is er ook diverse algemene informatie te vinden op de website.

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd, kunt u downloaden van [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden). Ook kunt u daar de vergelijkingstabel raadplegen.

Met vriendelijke groet,

Dhr. Jelmer Voet  
Teamleider HR en Traktementen  
Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland



**DEEL 3 - tabellen per 1 januari 2023 en 1 april 2023**

**Salarisschalen kerkelijk medewerkers**

<b>Salarisschalen kerkelijke medewerkers (bruto) per 1-1-2023</b>																				
<i>per maand</i>	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	#	<i>per maand</i>	<i>per jaar</i>
€ 1.934,40	1	0																1	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	2	1																2	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	3	2																3	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	4	3	0															4	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	5	4	1															5	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	6	5	2															6	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	7	6	3	0														7	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.934,40	8	7	4	1														8	€ 1.934,40	€ 23.213
€ 1.953,85	9	8	5	2	0													9	€ 1.953,85	€ 23.446
€ 1.997,86	10	9	6	3	1													10	€ 1.997,86	€ 23.974
€ 2.041,90	11	10	7	4	2	0												11	€ 2.041,90	€ 24.503
€ 2.108,57	12		8	5	3	1												12	€ 2.108,57	€ 25.303
€ 2.167,69	13		9	6	4	2	0											13	€ 2.167,69	€ 26.012
€ 2.234,39	14		10	7	5	3	1											14	€ 2.234,39	€ 26.813
€ 2.301,03	15			8	6	4	2											15	€ 2.301,03	€ 27.612
€ 2.370,23	16			9	7	5	3	0										16	€ 2.370,23	€ 28.443
€ 2.439,41	17			10	8	6	4	1										17	€ 2.439,41	€ 29.273
€ 2.506,06	18				9	7	5	2										18	€ 2.506,06	€ 30.073
€ 2.574,01	19				10	8	6	3	0									19	€ 2.574,01	€ 30.888
€ 2.644,43	20					9	7	4	1									20	€ 2.644,43	€ 31.733
€ 2.711,13	21					10	8	5	2	0								21	€ 2.711,13	€ 32.534
€ 2.779,04	22						9	6	3	0								22	€ 2.779,04	€ 33.349
€ 2.848,25	23						10	7	4	1	1							23	€ 2.848,25	€ 34.179
€ 2.913,65	24							8	5	2								24	€ 2.913,65	€ 34.964
€ 3.009,25	25								9	6	3	2						25	€ 3.009,25	€ 36.111
€ 3.114,91	26								10	7	4							26	€ 3.114,91	€ 37.379
€ 3.233,15	27									8	5	3	0					27	€ 3.233,15	€ 38.798
€ 3.375,31	28										9	6						28	€ 3.375,31	€ 40.504





Salarisschalen kerkelijke medewerkers (bruto) per 1-1-2023																				
per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	#	per maand	per jaar
€ 3.509,92	29								10	7	4	1						29	€ 3.509,92	€ 42.119
€ 3.673,45	30									8	5	2						30	€ 3.673,45	€ 44.081
€ 3.835,71	31									9	6	3	0					31	€ 3.835,71	€ 46.029
€ 4.005,54	32								10	7	4	1						32	€ 4.005,54	€ 48.066
€ 4.204,26	33										8	5	2					33	€ 4.204,26	€ 50.451
€ 4.377,89	34										9	6	3	0				34	€ 4.377,89	€ 52.535
€ 4.533,85	35										10	7	4	1				35	€ 4.533,85	€ 54.406
€ 4.740,15	36											8	5	2				36	€ 4.740,15	€ 56.882
€ 4.956,53	37											9	6	3	0			37	€ 4.956,53	€ 59.478
€ 5.174,15	38											10	7	4	1			38	€ 5.174,15	€ 62.090
€ 5.405,59	39												8	5	2			39	€ 5.405,59	€ 64.867
€ 5.639,61	40												9	6	3	0		40	€ 5.639,61	€ 67.675
€ 5.878,58	41												10	7	4	1		41	€ 5.878,58	€ 70.543
€ 6.108,79	42													8	5	2		42	€ 6.108,79	€ 73.305
€ 6.353,79	43													9	6	3	0	43	€ 6.353,79	€ 76.245
€ 6.618,72	44													10	7	4	1	44	€ 6.618,72	€ 79.425
€ 6.850,08	45														8	5	2	45	€ 6.850,08	€ 82.201
€ 7.083,90	46														9	6	3	46	€ 7.083,90	€ 85.007
€ 7.319,03	47														10	7	4	47	€ 7.319,03	€ 87.828
€ 7.529,75	48															8	5	48	€ 7.529,75	€ 90.357
€ 7.749,11	49															9	6	49	€ 7.749,11	€ 92.989
€ 7.979,34	50															10	7	50	€ 7.979,34	€ 95.752
€ 8.210,78	51																8	51	€ 8.210,78	€ 98.529
€ 8.444,78	52																9	52	€ 8.444,78	€ 101.337
€ 8.676,24	53																10	53	€ 8.676,24	€ 104.115



Salarisschalen kerkelijke medewerkers (bruto) per 1-4-2023																				
per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	#	per maand	per jaar
€ 1.992,43	1	0																1	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	2	1																2	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	3	2																3	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	4	3	0															4	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	5	4	1															5	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	6	5	2															6	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	7	6	3	0														7	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 1.992,43	8	7	4	1														8	€ 1.992,43	€ 23.909
€ 2.012,46	9	8	5	2	0													9	€ 2.012,46	€ 24.150
€ 2.057,79	10	9	6	3	1													10	€ 2.057,79	€ 24.694
€ 2.103,16	11	10	7	4	2	0												11	€ 2.103,16	€ 25.238
€ 2.171,83	12		8	5	3	1												12	€ 2.171,83	€ 26.062
€ 2.232,72	13		9	6	4	2	0											13	€ 2.232,72	€ 26.793
€ 2.301,42	14		10	7	5	3	1											14	€ 2.301,42	€ 27.617
€ 2.370,06	15			8	6	4	2											15	€ 2.370,06	€ 28.441
€ 2.441,34	16			9	7	5	3	0										16	€ 2.441,34	€ 29.296
€ 2.512,59	17			10	8	6	4	1										17	€ 2.512,59	€ 30.151
€ 2.581,25	18				9	7	5	2										18	€ 2.581,25	€ 30.975
€ 2.651,23	19				10	8	6	3	0									19	€ 2.651,23	€ 31.815
€ 2.723,76	20					9	7	4	1									20	€ 2.723,76	€ 32.685
€ 2.792,46	21					10	8	5	2	0								21	€ 2.792,46	€ 33.510
€ 2.862,41	22						9	6	3	0								22	€ 2.862,41	€ 34.349
€ 2.933,70	23						10	7	4	1	1							23	€ 2.933,70	€ 35.204
€ 3.001,05	24							8	5	2								24	€ 3.001,05	€ 36.013
€ 3.099,52	25							9	6	3	2							25	€ 3.099,52	€ 37.194
€ 3.208,36	26							10	7	4								26	€ 3.208,36	€ 38.500
€ 3.330,14	27								8	5	3	0						27	€ 3.330,14	€ 39.962
€ 3.476,56	28								9	6								28	€ 3.476,56	€ 41.719
€ 3.615,22	29								10	7	4	1						29	€ 3.615,22	€ 43.383



Salarisschalen kerkelijke medewerkers (bruto) per 1-4-2023																				
per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	#	per maand	per jaar
€ 3.783,65	30									8	5	2						30	€ 3.783,65	€ 45.404
€ 3.950,79	31									9	6	3	0					31	€ 3.950,79	€ 47.409
€ 4.125,70	32									10	7	4	1					32	€ 4.125,70	€ 49.508
€ 4.330,39	33									8	5	2						33	€ 4.330,39	€ 51.965
€ 4.509,23	34									9	6	3	0					34	€ 4.509,23	€ 54.111
€ 4.669,87	35									10	7	4	1					35	€ 4.669,87	€ 56.038
€ 4.882,36	36									8	5	2						36	€ 4.882,36	€ 58.588
€ 5.105,23	37									9	6	3	0					37	€ 5.105,23	€ 61.263
€ 5.329,37	38									10	7	4	1					38	€ 5.329,37	€ 63.952
€ 5.567,76	39									8	5	2						39	€ 5.567,76	€ 66.813
€ 5.808,80	40									9	6	3	0					40	€ 5.808,80	€ 69.706
€ 6.054,94	41									10	7	4	1					41	€ 6.054,94	€ 72.659
€ 6.292,05	42									8	5	2						42	€ 6.292,05	€ 75.505
€ 6.544,40	43									9	6	3	0					43	€ 6.544,40	€ 78.533
€ 6.817,28	44									10	7	4	1					44	€ 6.817,28	€ 81.807
€ 7.055,58	45									8	5	2						45	€ 7.055,58	€ 84.667
€ 7.296,42	46									9	6	3						46	€ 7.296,42	€ 87.557
€ 7.538,60	47									10	7	4						47	€ 7.538,60	€ 90.463
€ 7.755,65	48									8	5							48	€ 7.755,65	€ 93.068
€ 7.981,59	49									9	6							49	€ 7.981,59	€ 95.779
€ 8.218,72	50									10	7							50	€ 8.218,72	€ 98.625
€ 8.457,11	51									8								51	€ 8.457,11	€ 101.485
€ 8.698,12	52									9								52	€ 8.698,12	€ 104.377
€ 8.936,52	53									10								53	€ 8.936,52	€ 107.238



## Salarisschalen kerkmusici

Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1-1-2023 (gelijk aan 1-7-2022)						
A	B	C	D	E	F	
dienstjaren	bedrag bij volledige werkweek (36 uur)	bedrag bij standaard functie	idem als C per week	bedrag van één eenheid		
<b>Functie I</b>	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh		
I.0	€ 3.231,32	€ 807,83	€ 186,42	€ 1,86		
I.1	€ 3.508,18	€ 877,05	€ 202,40	€ 2,02		
I.2	€ 3.674,05	€ 918,51	€ 211,96	€ 2,12		
I.3	€ 3.835,36	€ 958,84	€ 221,27	€ 2,21		
I.4	€ 4.004,66	1001,165	€ 231,04	€ 2,31	Losse dienst	
I.5	€ 4.204,86	€ 1.051,22	€ 242,59	€ 2,43	€ 72,76	
I.6	€ 4.377,61	€ 1.094,40	€ 252,55	€ 2,53		
I.7	€ 4.533,20	€ 1.133,30	€ 261,53	€ 2,62	Trouw/rouw	
I.8	€ 4.740,27	€ 1.185,07	€ 273,48	€ 2,73	€ 97,01	
I.9	€ 4.956,48	€ 1.239,12	€ 285,95	€ 2,86		
I.10	€ 5.174,98	€ 1.293,75	€ 298,56	€ 2,99		
<b>Functie II</b>	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh		
II.0	€ 2.711,94	€ 677,99	€ 156,46	€ 1,56		
II.1	€ 2.846,93	€ 711,73	€ 164,25	€ 1,64		
II.2	€ 3.009,38	€ 752,35	€ 173,62	€ 1,74		
II.3	€ 3.231,32	€ 807,83	€ 186,42	€ 1,86		
II.4	€ 3.508,18	€ 877,05	€ 202,40	€ 2,02	Losse dienst	
II.5	€ 3.674,05	€ 918,51	€ 211,96	€ 2,12	€ 62,84	
II.6	€ 3.835,36	€ 958,84	€ 221,27	€ 2,21		
II.7	€ 4.004,66	€ 1.001,17	€ 231,04	€ 2,31	Trouw/rouw	
II.8	€ 4.204,86	€ 1.051,22	€ 242,59	€ 2,43	€ 83,78	
II.9	€ 4.377,61	€ 1.094,40	€ 252,55	€ 2,53		
II.10	€ 4.533,20	€ 1.133,30	€ 261,53	€ 2,62		
<b>Functie III</b>	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh		
III.0	€ 2.168,53	€ 421,66	€ 97,31	€ 0,97		
III.1	€ 2.234,89	€ 434,56	€ 100,28	€ 1,00		
III.2	€ 2.301,24	€ 447,46	€ 103,26	€ 1,03		
III.3	€ 2.369,87	€ 460,81	€ 106,34	€ 1,06		
III.4	€ 2.439,66	€ 474,38	€ 109,47	€ 1,09	Losse dienst	
III.5	€ 2.506,01	€ 487,28	€ 112,45	€ 1,12	€ 43,39	
III.6	€ 2.573,53	€ 500,41	€ 115,48	€ 1,15		
III.7	€ 2.644,44	€ 514,20	€ 118,66	€ 1,19	Trouw/rouw	



III.8	€ 2.711,94	€ 527,32	€ 121,69		€ 1,22	€ 57,85
III.9	€ 2.779,43	€ 540,44	€ 124,72		€ 1,25	
III.10	€ 2.846,93	€ 553,57	€ 127,75		€ 1,28	

Voor een 'losse'dienst (vervanging, rouw/trouwdienst) is het genoemde bedrag het bruto bedrag, dus hierover moeten de inhoudingen worden bepaald en de werkgeverslasten worden afdragen.



Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1-4-2023					
A	B	C	D	E	F
dienstjaren	bedrag bij volledige werkweek (36 uur)	bedrag bij standaard functie	idem als C per week	bedrag van één eenheid	
<b>Functie I</b>	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
I.0	€ 3.328,26	€ 832,07	€ 192,02	€ 1,92	
I.1	€ 3.613,42	€ 903,36	€ 208,47	€ 2,08	
I.2	€ 3.784,27	€ 946,07	€ 218,32	€ 2,18	
I.3	€ 3.950,42	€ 987,61	€ 227,91	€ 2,28	
I.4	€ 4.124,79	€ 1.031,20	€ 237,97	€ 2,38	Losse dienst
I.5	€ 4.331,00	€ 1.082,75	€ 249,87	€ 2,50	€ 74,94
I.6	€ 4.508,94	€ 1.127,24	€ 260,13	€ 2,60	
I.7	€ 4.669,19	€ 1.167,30	€ 269,38	€ 2,69	Trouw/rouw
I.8	€ 4.882,48	€ 1.220,62	€ 281,68	€ 2,82	€ 99,92
I.9	€ 5.105,17	€ 1.276,29	€ 294,53	€ 2,95	
I.10	€ 5.330,23	€ 1.332,56	€ 307,51	€ 3,08	
<b>Functie II</b>	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
II.0	€ 2.793,29	€ 698,32	€ 161,15	€ 1,61	
II.1	€ 2.932,34	€ 733,09	€ 169,17	€ 1,69	
II.2	€ 3.099,66	€ 774,92	€ 178,83	€ 1,79	
II.3	€ 3.328,26	€ 832,07	€ 192,02	€ 1,92	
II.4	€ 3.613,42	€ 903,36	€ 208,47	€ 2,08	Losse dienst
II.5	€ 3.784,27	€ 946,07	€ 218,32	€ 2,18	€ 64,72
II.6	€ 3.950,42	€ 987,61	€ 227,91	€ 2,28	
II.7	€ 4.124,79	€ 1.031,20	€ 237,97	€ 2,38	Trouw/rouw
II.8	€ 4.331,00	€ 1.082,75	€ 249,87	€ 2,50	€ 86,30
II.9	€ 4.508,94	€ 1.127,24	€ 260,13	€ 2,60	
II.10	€ 4.669,19	€ 1.167,30	€ 269,38	€ 2,69	
<b>Functie III</b>	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
III.0	€ 2.233,59	€ 434,31	€ 100,23	€ 1,00	
III.1	€ 2.301,94	€ 447,60	€ 103,29	€ 1,03	
III.2	€ 2.370,28	€ 460,89	€ 106,36	€ 1,06	
III.3	€ 2.440,97	€ 474,63	€ 109,53	€ 1,10	
III.4	€ 2.512,85	€ 488,61	€ 112,76	€ 1,13	Losse dienst
III.5	€ 2.581,19	€ 501,90	€ 115,82	€ 1,16	€ 44,69
III.6	€ 2.650,74	€ 515,42	€ 118,94	€ 1,19	
III.7	€ 2.723,77	€ 529,62	€ 122,22	€ 1,22	Trouw/rouw
III.8	€ 2.793,29	€ 543,14	€ 125,34	€ 1,25	€ 59,595



III.9	€ 2.862,81	€ 556,66	€ 128,46	€ 1,28
III.10	€ 2.932,34	€ 570,18	€ 131,58	€ 1,32

Voor een 'losse'dienst (vervanging, rouw/trouwdienst) is het genoemde bedrag het bruto bedrag, dus hierover moeten de inhoudingen worden bepaald en de werkgeverslasten worden afdragen.

## Overige bedragen

Kopjes GKN		
	1-4-2023	1-7-2022
Schaal 1	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 2	€2.370,06	€2.301,03
Schaal 3	€2.581,25	€2.506,06
Schaal 4	€2.723,76	€2.644,43
Schaal 5	€2.862,41	€2.779,04
Schaal 6	€3.001,05	€2.913,65
Schaal 7	€3.281,12	€3.185,56
Schaal 8	€3.687,65	€3.580,24
Schaal 9	€4.201,40	€4.079,03
Schaal 10	€4.739,91	€4.601,85
Schaal 11	€5.399,76	€5.242,49
Schaal 12	€6.138,57	€5.959,78
Schaal 13	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 14	€7.650,78	€7.427,94
Schaal 15	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 16	n.v.t.	n.v.t.
EHBO-toeslag (Regeling eerstehulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-4-2023	1-7-2022
Bruto per maand	€11,63	€11,30
BHV-toeslag (Regeling bedrijfshulpverlening, artikel 2 lid 3)		



	<b>1-4-2023</b>	<b>1-7-2022</b>
Bruto per maand	<b>€37,91</b>	<b>€36,81</b>
<b>Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):</b>		
	<b>1-4-2023</b>	<b>1-7-2022</b>
één verhoging	<b>€65,37</b>	<b>€63,47</b>
twee verhogingen	<b>€130,72</b>	<b>€126,92</b>
drie verhogingen	<b>€176,91</b>	<b>€171,76</b>
<b>Jubileumgratificatie (art. 10 salarisregeling):</b>		
Medewerkers die bij een kerkelijke werkgever of als predikant voor gewone werkzaamheden onafgebroken voor 12,5, 25 of 40 jaar werkzaam zijn hebben (naar rato van de gemiddelde werktijd gedurende al die jaren) recht op een jubileumuitkering. Deze uitkering wordt betaald door en komt ten laste van de werkgever waar de medewerker bij het bereiken van het jubileum werkt.		
	<b>1-4-2023</b>	<b>1-7-2022</b>
12,5 jaar	<b>€1.031,43</b>	<b>€1.001,39</b>
25 jaar	<b>€2.887,99</b>	<b>€2.803,88</b>
40 jaar	<b>€4.125,70</b>	<b>€4.005,54</b>