



Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

**Dienstenorganisatie
Ondersteuning en Beheer
HR & Traktementen**

Aan de colleges van kerkrentmeesters en
de predikanten

via de digitale Nieuwsbrief
Protestantse Kerk in Nederland

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden
KvK nr: 30258482
IBAN: NL 38 RABO 03737 40 565
BIC: RABONL2U

Datum

5 januari 2026

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Behandeld door
S.D. Stam

Onderwerp

Uitvoeringsbepalingen 2026-A

Geachte dames en heren,

Per 1 januari 2026 verandert een aantal arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden. De besluiten daartoe zijn genomen door het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. Door deze circulaire informeren wij u over de wijzigingen. De volgende punten komen onder meer aan de orde:

- Traktement, vergoedingen, inhoudingen en bijdragen per 1 januari 2026;
- Toekenning volgende periodieke verhoging;
- Regels voor toekenning periodieke verhogingen
- Wijzigingen verzuimprotocol;
- Ontwikkelingen pensioenstelsel;
- Emeritaat en pensioen;
- Aangifte bij de Belastingdienst van aan predikanten uitbetaalde bedragen.

De circulaire wordt via de digitale Nieuwsbrief Protestantse Kerk in Nederland verzonden aan:

- de colleges van kerkrentmeesters op het e-mailadres van de secretaris, zoals door de gemeente zelf in LRP vastgelegd; eventuele wijziging van het e-mailadres moet de lokaal beheerder van de gemeente zelf in LRP doorvoeren;
- de dienstdoende predikanten (gewone werkzaamheden, structurele hulpdiensten, bijzondere opdracht, algemene dienst) op het e-mailadres, zoals dat in het predikantenregister bekend is; eventuele wijzigingen in uw ambtelijke status of uw e-mailadres kunt u doorgeven aan info@protestantsekerk.nl;
- de emerituspredikanten en de predikanten buiten vaste bediening, voor zover zij zich hebben geabonneerd op de digitale Nieuwsbrief Protestantse Kerk in Nederland; nieuwe aanmeldingen zijn mogelijk door [hier](#) te klikken.



1. Traktement, vergoedingen, inhoudingen en bijdragen per 1 januari 2026

Het Georganiseerd Overleg Predikanten volgt voor de ontwikkeling van de hoogte van het traktement de ontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren. De laatste CAO-rijk heeft een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025. De onderhandelingen binnen het Rijk voor een nieuwe CAO zijn nog gaande. De werkgever Rijk blijft vasthouden aan de nullijn voor 2026. De bonden gaan hier echter niet mee akkoord. Zodra er een nieuw loonakkoord is, zal het GOP een besluit nemen over de loonontwikkeling voor de predikanten binnen de Protestantse Kerk en wordt u hier met een nieuwe circulaire over geïnformeerd. Dit kan eventueel met terugwerkende kracht plaatsvinden.

De Uitvoeringsbepalingen 2026-A zijn grotendeels gelijk aan de Uitvoeringsbepalingen 2025-A. Het onderstaande overzicht toont de veranderingen.

component	1-1-2025	1-1-2026
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering		
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering - percentage	6,51%	6,10%
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering - maximum per maand	€ 411,56	€ 403,66
inhoudingen		
regeling woonbijdrage – woonbijdrage als percentage van de WOZ-waarde	1,2%	1,1%
regeling woonbijdrage – minimale woonbijdrage per maand	€ 784,95	€ 784,95
aandeel van de predikant in de pensioenpremie van PFZW	12,50%	12,51%
franchise pensioenpremie PFZW	€ 16.655,00	€ 17.283,00
omslagregeling		
basisbijdrage per gemeente per maand	€ 30,92	€ 32,25
fulltime bezettingsbijdrage per maand	€ 9.116,50	€ 9.236,17
fulltime tijdelijke-dienst-opslag op bezettingsbijdrage per maand	€ 528,92	€ 540,58
fulltime proponentenkorting per maand	€ 528,92	€ 540,58
uitkering gemiddelde woonbijdrage per maand (overgangsregeling)	€ 799,42	€ 831,00

De veranderingen worden hoofdzakelijk door de Beheercommissie uitgevoerd. Voor uitvoering door de gemeente vragen de volgende veranderingen bijzondere aandacht:

- de woonbijdrage voor pseudo-ondernemers (= bijna alle predikanten in een pastorie) was in 2025 1,2% van de WOZ-waarde op 1 januari 2023, in 2026 is de woonbijdrage 1,1% van de WOZ-waarde op 1 januari 2024; de minimale woonbijdrage blijft € 784,95 per maand



- de woonbijdragen voor pseudo-werknemers (= een paar predikanten in een pastorie die gebruik maken van de opting-in-regeling) zijn veranderd: die paragraaf 12 van de Uitvoeringsbepalingen.

Voor de rest blijven de tarieven hetzelfde (vergoedingen voor de werkruimte, vervoerskosten en preekbeurten e.d.)

2. Afloop overgangsmaatregel structurele hulpdiensten

Per 1 juli 2021 is de nieuwe regeling voor de rechtspositie bij structurele hulpdiensten ingevoerd. Voor contracten die op dat moment al liepen is een overgangsmaatregel getroffen, die eruit bestond dat die contracten tegen de oude voorwaarden zouden worden uitgediend. Onder de oude regeling konden contracten maximaal 4 jaar duren. Dit betekent dat de overgangsmaatregel per 1 juli 2025 is afgelopen. Vanaf die datum moeten alle contracten voor structurele hulpdiensten via de centrale kas predikantstraktementen verloond worden.

3. Toekenning volgende periodieke verhoging

Aan predikanten, die nog niet het maximum van 20 periodieke verhogingen hebben bereikt, wordt op 1 januari 2026 de eerstvolgende periodieke verhoging toegekend. Een uitzondering geldt voor de predikanten, die *voor het eerst of opnieuw vanuit andere werkzaamheden* bevestigd werden op of na 1 juli 2025. Zij zullen hun eerstvolgende periodieke verhoging ontvangen op 1 januari 2027.

4. Regels toekenning periodieke verhogingen

Naar aanleiding van een aantal bezwaren en de uitvoeringspraktijk heeft het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft de bestaande regels per 1 januari 2026 aangevuld op de volgende punten.

- *Aantonen eerder inkomen*

Het aantonen van de hoogte van het eerdere inkomen uit dienstbetrekking geschiedt door overlegging van een loonstrook, waarop ook de werktijd vermeld staat. De hoogte van inkomen uit eigen bedrijf dient te worden aangetoond door overlegging van een jaarrekening en een schriftelijke verklaring, waarin de gemaakte uren voor het bedrijfsresultaat aannemelijk worden gemaakt. Is er geen jaarrekening, dan dienen de inkomsten te worden aangetoond door een kopie van een Belastingaangifte, een bankafschrift of een verstuurde factuur. De gemaakte uren dienen te worden aangetoond door een document waaruit de uren blijken (zoals een verstuurde factuur) of door een schriftelijke verklaring waarin de gemaakte uren aannemelijk worden gemaakt.

- *Incidentele werkzaamheden*

Als hoogste eerder genoten inkomen wordt resultaat uit overige werkzaamheden alleen in aanmerking genomen, als daarvoor in totaal meer dan 480 uren zijn gemaakt.

- *Herintreden*

Bij herintreding als predikant voor gewone werkzaamheden of structurele hulpdiensten wordt 1 extra periodieke verhoging toegekend als de aanvrager bij de eerdere werkzaamheden per saldo



langer dan anderhalf jaar op hetzelfde aantal periodieke verhogingen werkzaam is geweest. Als een predikant bij herintreding voor gewone werkzaamheden of structurele hulpdiensten aan het eind van het kalenderjaar per saldo langer dan anderhalf jaar op hetzelfde aantal periodieke verhogingen werkzaam is geweest, wordt de volgende periodieke verhoging op 1 januari van het daaropvolgende jaar toegekend, ook als de herintreding plaatsvond op of na 1 juli van het jaar.

De regels voor toekenning periodieke verhogingen kunt u vinden op [Actuele regelingen en rekenbladen | Protestantse Kerk in Nederland](#)

5. Wijzigingen verzuimprotocol

Het verzuimprotocol is geactualiseerd als het gaat om het aanvragen van een keuring met betrekking tot het vaststellen van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Als een ziekte 15 maanden heeft geduurd, vraagt de scribe bij de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen een keuring aan met het oog op het de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Dit was na 19 maanden ziekte. Vanwege de gemiddelde doorlooptijd van een keuring en de regel dat de keuring binnen 24 maanden na het begin van de ziekte afgerond moet zijn, is deze termijn vervroegd.

Het gehele verzuimprotocol kunt u vinden op de [webpagina ziekteverzuim](#)

6. Ontwikkelingen pensioenstelsel

Op 1 januari 2026 stapt Pensioenfonds Zorg en Welzijn over op het nieuwe pensioenstelsel. Voor informatie over deze overgang en achtergronden, verwijzen wij u graag naar de websites van de [Rijksoverheid](#) en het [Pensioenfonds Zorg en Welzijn](#).

7. Emeritaat en pensioen

Een predikant voor gewone werkzaamheden wordt emeritus verklaard op de dag dat de AOW ingaat. In 2026 is dat de dag waarop de predikant 67 jaar oud wordt. Per deze datum stopt het traktement en start de uitkering van de AOW en het ouderdomspensioen van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Informatie over het emeritaat, het vervroegen of uitstellen daarvan en over het aanvragen van AOW en ouderdomspensioen vindt u op [webpagina pensioen](#). Predikanten kunnen inzicht in hun persoonlijke pensioensituatie krijgen door gebruik te maken van onder meer onderstaande tools:

- [rekentool](#) om de AOW-datum te berekenen.
- [MijnPFZW](#) om te bekijken wat uw pensioen bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn zal zijn
- [Mijn pensioenoverzicht](#) om te bekijken wat uw pensioen zal zijn bij alle pensioenfondsen, waar u pensioen heeft opgebouwd.



8. Aangifte bij de Belastingdienst van aan predikanten uitbetaalde bedragen

De Belastingdienst heeft regels gesteld voor het aangeven van 'uitbetaalde bedragen aan derden'. Hieronder beschrijven we wat deze regels betekenen voor de aan predikanten uitbetaalde bedragen in het fiscale jaar 2025.

Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zal in januari 2026 aan de Belastingdienst opgeven wat zij in 2025 aan predikanten voor gewone werkzaamheden en structurele hulpdiensten en aan predikanten met een wachtgeld heeft uitbetaald aan belastbaar inkomen.

Gemeenten met een loonheffingnummer

Gemeenten die een loonheffingnummer hebben, bijvoorbeeld voor de loonaangifte van een koster of een kerkelijk werker, moeten in januari 2026 aan de Belastingdienst opgeven wat zij in 2025:

- aan de eigen predikant(en) hebben uitbetaald aan vergoedingen voor vervoer, de werkkamer en verhuizing. Zijn met een eigen predikant afspraken gemaakt over de vergoeding van uitzonderlijke kosten, waarvoor geen centrale vergoedingsregeling bestaat, dan moeten ook de daarmee corresponderende bedragen worden opgegeven.
- aan gastpredikanten hebben uitbetaald voor incidentele hulpdiensten, zoals preekbeurten, catechese-vergoedingen, uren pastoraal werk en vervoersvergoedingen.

Informatie over de wijze van aangeven kunt u vinden op deze [webpagina](#) van de Belastingdienst.

Gemeenten zonder een loonheffingnummer

Gemeenten zonder loonheffingnummer hoeven alleen uitbetalingen aan predikanten op te geven, als de Belastingdienst daar expliciet om verzoekt. Informatie over de wijze waarop in dit geval aangifte gedaan moet worden, kunt u vinden op deze [webpagina](#) van de Belastingdienst.

9. Uitvoeringsbepalingen 2026-A

De maatregelen per 1 januari 2026 zoals hierboven beschreven zijn verwerkt in de Uitvoeringsbepalingen 2026-A, die u kunt vinden op [webpagina traktementen](#). Vanaf januari 2026 worden de traktementen volgens deze uitvoeringsbepalingen berekend en uitgekeerd.

De bedragen in de Uitvoeringsbepalingen hebben een bindend karakter. Gemeenten en predikanten mogen daarvan niet afwijken in het voordeel of het nadeel van de predikant. Dit geldt dus ook voor de preekbeurtvergoeding en de kilometervergoeding.

10. Rekenmodellen 2026-A

Op de website kunt u de rekenbladen 2026-A downloaden voor de berekening van het traktement:

- gewoon en bij hulpdiensten: [webpagina traktementen](#)
- na 1 jaar ziekte: [webpagina ziekteverzuim](#)



11. Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2026

Alle wijzigingen in de Uitvoeringsbepalingen en de omslagregelingen zijn verwerkt in de Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2026. U kunt deze vinden op de [webpagina traktementen](#).

12. Informatie en mutaties

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden kunt u vinden op [webpagina traktementen](#).

U kunt ook bellen met de Dienstenorganisatie op het telefoonnummer 030-8801880.

Mutaties, zoals een bevestiging, een werktijdwijziging, een emeritaat of wijziging met betrekking tot de woonruimte, dient de scribe van de kerkenraad bij ons bureau te melden met behulp van een formulier dat te vinden is op [webpagina formulieren](#).

Met vriendelijke groet,

J. Runherd, beleidsadviseur traktementen