



# Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Aan  
Werkgevers in en medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland

**Dienstenorganisatie  
Protestantse Kerk**

**Cluster Ondersteuning en Beheer  
HR & Traktementen**

Joseph Haydnlaan 2a,  
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht  
Telefoon (030) 880 18 80  
info@protestantsekerk.nl  
www.protestantsekerk.nl  
KvK nr: 30258482  
IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00  
BIC: INGBNL2A

Datum  
08-06-2026

Pagina's  
10

Behandeld door  
Lydia Struik-Bikker  
Telefoon (030) 880 1880  
info@protestantsekerk.nl

Onderwerp

**Circulaire arbeidsvoorwaarden kerkelijke medewerkers 2026-B**

Geachte lezers,

Per 1 juli 2026 verandert een aantal arbeidsvoorwaarden van kerkelijke medewerkers. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat de veranderingen zijn.

*Wie zijn kerkelijke medewerkers?*

Een kerkelijk medewerker is eenieder die op basis van een arbeidscontract werkzaam is in een gemeente, een diaconie, een classis, een kerkelijke stichting of vennootschap, of voor de kerk als geheel (de dienstenorganisatie).

*Waar kan ik meer informatie vinden?*

Via de website: [www.protestantsekerk.nl/medewerkers](http://www.protestantsekerk.nl/medewerkers). Via de e-mail: [info@protestantsekerk.nl](mailto:info@protestantsekerk.nl)  
Via de telefoon: (030) 880 1880

*Wat moet ik met deze informatie?*

Stuur deze informatie door naar de salarisadministratie, de personen die verantwoordelijk zijn voor de werkgeverstaken en naar uw medewerkers. Pas uw werkzaamheden aan aan de nieuwe regels.

*Waarom krijg ik deze informatie?*

U krijgt deze e-mail omdat u zich in het verleden hiervoor heeft aangemeld of omdat u conform kerkelijke regeling werkgever in de kerk kan zijn. Standaard krijgen alle Colleges van Kerkrentmeesters of Colleges van Diakenen deze circulaire omdat zij kunnen optreden als werkgever in de kerk. De circulaire wordt via de nieuwsbrief verstuurd naar het contactadres in LRP; de colleges van kerkrentmeesters en colleges van diakenen kunnen zich niet voor deze verzending afmelden omdat de verzending nodig is voor de juiste uitvoering van uw taak.

*Hoe kan ik mij aanmelden voor de circulaire?* Via de wekelijkse nieuwsbrief van de Protestantse Kerk in Nederland wordt u geïnformeerd als er een nieuwe circulaire is. Zie de website: [www.protestantsekerk.nl/medewerkers](http://www.protestantsekerk.nl/medewerkers)



## 1. Wijziging minimumloon

Per 1-7-2026 stijgt het (wettelijk bepaalde) minimumloon. Dit heeft echter geen effect op de salaristabel omdat de salarissen in de eerste salarisregels boven dit bedrag liggen.

## 2. De loonontwikkeling

Het Georganiseerd Overleg Medewerkers (GOM) heeft als uitgangspunt de primaire loonontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren te volgen. Op 30 april 2026 heeft de Minister van Binnenlandse Zaken met de vakbonden onder andere afgesproken om de salarissen van de rijksambtenaren te verhogen. Op 20 mei jl. is het akkoord definitief geworden. Het akkoord heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. Het GOM heeft besloten de afspraken uit het loonakkoord van de rijksambtenaren over te nemen. Onderstaand wordt dit verder toegelicht.

### 2.a. De lonen

#### Schaalbedragen

€ Per **1 juli 2026** wordt het salaris met **2,7%** verhoogd.

Binnen het pensioenreglement van PFZW is het niet mogelijk een tussentijdse verhoging van het pensioengevend salaris op te geven. Per 1 januari 2027 zal het pensioen gebaseerd zijn op de verhoogde bedragen.

#### Overige componenten

Naast het salaris in de salaristabellen worden sommige andere componenten ook verhoogd. De reden hiervoor is dat deze componenten bijvoorbeeld zijn afgeleid van bedragen uit de salarisschalen.

De salarisverhoging heeft daarom betrekking op de volgende bedragen:

- Salarisschalen kerkmusici (Salberkerk)
- Kopjes GKN
- EHBO-toeslag
- BHV-toeslag
- Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders)
- Jubileumgratificatie

Onderaan deze circulaire vindt u de aangepaste salarisschalen en overige bedragen die per 1 juli 2026 van toepassing zullen zijn.

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden van [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden).

### 2.b Eenmalige uitkering in augustus 2026

Alle medewerkers die op **1 augustus 2026** in dienst zijn ontvangen bij de salarisbetaling van augustus een eenmalige bruto uitkering van:

- € 1.400 bruto naar rato van het dienstverband voor medewerkers tot en met salarisschaal 5
- € 1.200 bruto naar rato van het dienstverband voor medewerkers tot en met salarisschaal 6 t/m 10
- € 1.000 bruto naar rato van het dienstverband voor medewerkers in salarisschaal 11 en hoger.



Voor de berekening is de formele aanstellingsomvang op 1 augustus 2026 van een medewerker in principe leidend. Omstandigheden waarbij sprake is van gedeeltelijke doorbetaling van het maandinkomen (bijvoorbeeld 70% loondoorbetaling in het tweede ziektejaar) hebben geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkering. Medewerkers die in de maand augustus 2026 geen loon ontvangen vanwege een andere reden dan maximaal 6 weken verlof op basis van de wet arbeid en zorg (bijvoorbeeld omdat er sprake is van een 'slapend' dienstverband), ontvangen geen eenmalige uitkering. Medewerkers met een oproepcontract krijgen de uitkering naar rato van de gemiddelde werktijd van de afgelopen 3 maanden.

### 3. Verhoging kilometervergoeding woon-werkverkeer

De overheid heeft onlangs besloten tot een verhoging van de onbelaste reiskostenvergoeding van 23 cent in 25, met terugwerkende kracht per 1 januari 2026. Als gevolg hiervan heeft het GOM besloten om de regeling woon-werkverkeer (regeling 15) als volgt te wijzigen:

- De vergoeding bij het reizen met ander vervoer dan OV (artikel 2 lid 2) wordt berekend op basis van 25 cent per kilometer in plaats van 23 cent per kilometer.
- De maximale vergoeding wordt verhoogd van € 254,79 naar € 276,96.
- Ingangsdatum 1 juli 2026.
- De vergoeding bij reizen met uitsluitend openbaar vervoer (artikel 2 lid 1) blijft ongewijzigd.

*NB. Er vindt geen compensatie of verrekening met terugwerkende kracht plaats van de reiskosten die vóór 1 juli 2026 zijn gemaakt.*

### 4. Onbelaste reiskostenvergoeding bij dienstreizen

De maximale *onbelaste* reiskostenvergoeding bij dienstreizen wijzigt per 1 juli 2026 in € 0,25 per kilometer. Werkgevers hoeven dus geen correctie toe te passen over dienstreizen die eerder in 2026 hebben plaatsgevonden.

### 5. Wijziging Regeling voor overwerk en werken op andere tijden

De regeling is inhoudelijk niet gewijzigd, maar ter verduidelijking tekstueel enigzins aangepast.

### 6. Arbeidsvoorwaardenregeling 2026-B

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden van [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden).

### 7. Informatieplicht werkgever

Het behoort tot de taak van een goede werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan de medewerker(s).

### 8. Nadere informatie

Aanvullende informatie over arbeidsvoorwaarden vindt u op [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden). Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de arbeidsvoorwaardenregeling dan kunt u een bericht sturen naar [info@protestantsekerk.nl](mailto:info@protestantsekerk.nl).



**Protestantse  
Kerk**

Pagina  
4 van 10

Met vriendelijke groet,

Jelmer Voet  
Teamleider HR en Traktementen  
Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

**Geloof·Hoop·Liefde**



SALARISSCHALEN KERKELIJKE MEDEWERKERS (BRUTO) PER 1 JULI 2026										
<i>per maand</i>	#	1	2	3	4	5	6	7	8	<i>per jaar</i>
€ 2.375,81	1	0								€ 28.510
€ 2.375,81	2	1								€ 28.510
€ 2.375,81	3	2								€ 28.510
€ 2.375,81	4	3	0							€ 28.510
€ 2.375,81	5	4	1							€ 28.510
€ 2.375,81	6	5	2							€ 28.510
€ 2.375,81	7	6	3	0						€ 28.510
€ 2.375,81	8	7	4	1						€ 28.510
€ 2.375,81	9	8	5	2	0					€ 28.510
€ 2.378,74	10	9	6	3	1					€ 28.545
€ 2.430,04	11	10	7	4	2	0				€ 29.160
€ 2.507,71	12		8	5	3	1				€ 30.092
€ 2.576,58	13		9	6	4	2	0			€ 30.919
€ 2.654,28	14		10	7	5	3	1			€ 31.851
€ 2.731,91	15			8	6	4	2			€ 32.783
€ 2.812,52	16			9	7	5	3	0		€ 33.750
€ 2.893,12	17			10	8	6	4	1		€ 34.717
€ 2.970,76	18				9	7	5	2		€ 35.649
€ 3.049,91	19				10	8	6	3	0	€ 36.599
€ 3.131,95	20					9	7	4	1	€ 37.583
€ 3.209,65	21					10	8	5	2	€ 38.516
€ 3.288,76	22						9	6	3	€ 39.465
€ 3.369,39	23						10	7	4	€ 40.433
€ 3.445,57	24							8	5	€ 41.347
€ 3.556,94	25							9	6	€ 42.683
€ 3.680,03	26							10	7	€ 44.160
€ 3.817,77	27								8	€ 45.813
€ 3.983,38	28								9	€ 47.801
€ 4.140,20	29								10	€ 49.682



SALARISSCHALEN KERKELIJKE MEDEWERKERS (BRUTO) PER 1 JULI 2026										
per maand	#	9	10	11	12	13	14	15	16	per jaar
€ 3.209,65	21		0							€ 38.516
€ 3.288,76	22	0								€ 39.465
€ 3.369,39	23	1	1							€ 40.433
€ 3.445,57	24	2								€ 41.347
€ 3.556,94	25	3	2							€ 42.683
€ 3.680,03	26	4								€ 44.160
€ 3.817,77	27	5	3	0						€ 45.813
€ 3.983,38	28	6								€ 47.801
€ 4.140,20	29	7	4	1						€ 49.682
€ 4.330,69	30	8	5	2						€ 51.968
€ 4.519,72	31	9	6	3	0					€ 54.237
€ 4.717,57	32	10	7	4	1					€ 56.611
€ 4.949,06	33		8	5	2					€ 59.389
€ 5.151,33	34		9	6	3	0				€ 61.816
€ 5.333,02	35		10	7	4	1				€ 63.996
€ 5.573,33	36			8	5	2				€ 66.880
€ 5.825,41	37			9	6	3	0			€ 69.905
€ 6.078,93	38			10	7	4	1			€ 72.947
€ 6.348,53	39				8	5	2			€ 76.182
€ 6.621,15	40				9	6	3	0		€ 79.454
€ 6.899,54	41				10	7	4	1		€ 82.794
€ 7.167,72	42					8	5	2		€ 86.013
€ 7.453,13	43					9	6	3	0	€ 89.438
€ 7.761,76	44					10	7	4	1	€ 93.141
€ 8.031,28	45						8	5	2	€ 96.375
€ 8.303,66	46						9	6	3	€ 99.644
€ 8.577,58	47						10	7	4	€ 102.931
€ 8.823,06	48							8	5	€ 105.877
€ 9.078,60	49							9	6	€ 108.943
€ 9.346,80	50							10	7	€ 112.162
€ 9.616,42	51								8	€ 115.397
€ 9.889,01	52								9	€ 118.668
€ 10.158,64	53								10	€ 121.904



**Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1-7-2026**

<b>Functie I</b>	<b>Schaalbedr</b>	<b>100 eh/md</b>	<b>100 eh/wk</b>	<b>1 eh</b>	
I.0	€ 3.815,64	€ 953,91	€ 220,13	€ 2,20	
I.1	€ 4.138,16	€ 1.034,54	€ 238,74	€ 2,39	
I.2	€ 4.331,40	€ 1.082,85	€ 249,89	€ 2,50	
I.3	€ 4.519,31	€ 1.129,83	€ 260,73	€ 2,61	
I.4	€ 4.716,53	€ 1.179,13	€ 272,11	€ 2,72	Losse dienst
I.5	€ 4.949,76	€ 1.237,44	€ 285,56	€ 2,86	€ 85,65
I.6	€ 5.151,00	€ 1.287,75	€ 297,17	€ 2,97	
I.7	€ 5.332,25	€ 1.333,06	€ 307,63	€ 3,08	Trouw/rouw
I.8	€ 5.573,47	€ 1.393,37	€ 321,55	€ 3,22	€ 114,19
I.9	€ 5.825,35	€ 1.456,34	€ 336,08	€ 3,36	
I.10	€ 6.079,89	€ 1.519,97	€ 350,76	€ 3,51	
<b>Functie II</b>	<b>Schaalbedr</b>	<b>100 eh/md</b>	<b>100 eh/wk</b>	<b>1 eh</b>	
II.0	€ 3.210,59	€ 802,65	€ 185,23	€ 1,85	
II.1	€ 3.367,85	€ 841,96	€ 194,30	€ 1,94	
II.2	€ 3.557,10	€ 889,28	€ 205,22	€ 2,05	
II.3	€ 3.815,65	€ 953,91	€ 220,13	€ 2,20	
II.4	€ 4.138,16	€ 1.034,54	€ 238,74	€ 2,39	Losse dienst
II.5	€ 4.331,40	€ 1.082,85	€ 249,89	€ 2,50	€ 74,09
II.6	€ 4.519,31	€ 1.129,83	€ 260,73	€ 2,61	
II.7	€ 4.716,54	€ 1.179,13	€ 272,11	€ 2,72	Trouw/rouw
II.8	€ 4.949,76	€ 1.237,44	€ 285,56	€ 2,86	€ 98,79
II.9	€ 5.151,00	€ 1.287,75	€ 297,17	€ 2,97	
II.10	€ 5.332,25	€ 1.333,06	€ 307,63	€ 3,08	



Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1-7-2026						
Functie III	Schaalbedr		100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
III.0	€ 2.577,56		€ 501,19	€ 115,66	€ 1,16	
III.1	€ 2.654,87		€ 516,22	€ 119,13	€ 1,19	
III.2	€ 2.732,15		€ 531,25	€ 122,60	€ 1,23	
III.3	€ 2.812,11		€ 546,80	€ 126,18	€ 1,26	
III.4	€ 2.893,42		€ 562,61	€ 129,83	€ 1,30	Losse dienst
III.5	€ 2.970,70		€ 577,64	€ 133,30	€ 1,33	€ 51,43
III.6	€ 3.049,36		€ 592,93	€ 136,83	€ 1,37	
III.7	€ 3.131,96		€ 608,99	€ 140,54	€ 1,16	Trouw/rouw
III.8	€ 3.210,59		€ 624,28	€ 144,06	€ 1,19	€ 68,58
III.9	€ 3.289,22		€ 639,57	€ 147,59	€ 1,23	
III.10	€ 3.367,85		€ 654,86	€ 151,12	€ 1,26	



## Overige bedragen

Kopjes GKN		
	1-7-2026	1-7-2024
Schaal 1	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 2	€2.731,91	€2.660,09
Schaal 3	€2.970,76	€2.892,66
Schaal 4	€3.131,95	€3.049,61
Schaal 5	€3.288,76	€3.202,30
Schaal 6	€3.445,57	€3.354,99
Schaal 7	€3.762,33	€3.663,42
Schaal 8	€4.222,12	€4.111,12
Schaal 9	€4.803,18	€4.676,90
Schaal 10	€5.412,23	€5.269,94
Schaal 11	€6.158,53	€5.996,62
Schaal 12	€6.994,14	€6.810,26
Schaal 13	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 14	€8.704,45	€8.475,61
Schaal 15	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 16	n.v.t.	n.v.t.

### EHBO-toeslag (Regeling eerstehulpverlening, artikel 2 lid 3)

	1-7-2026	1-7-2024
Bruto per maand	€13,29	€12,94

### BHV-toeslag (Regeling bedrijfshulpverlening, artikel 2 lid 3)

	1-7-2026	1-7-2024
Bruto per maand	€43,31	€42,17

### Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):

	1-7-2026	1-7-2024
één verhoging	€74,68	€72,72
twee verhogingen	€149,35	€145,42
drie verhogingen	€202,11	€196,80



**Jubileumgratificatie (art. 12 salarisregeling):**

	<b>1-7-2026</b>	<b>1-7-2024</b>
12,5 jaar	<b>€1.179,39</b>	<b>€1.148,64</b>
25 jaar	<b>€3.302,30</b>	<b>€3.216,18</b>
40 jaar	<b>€4.717,57</b>	<b>€4.594,54</b>