Jonge generaties in de synode (LWK 26-05)

Notitie Lichter op Pad, 15 oktober 2026

Achtergrond van 'Jonge generaties in de synode'

Bij de inrichting van het project 'Lichter op Pad' is door de synode het deelproject 'Toekomstgerichte synode' geïnitieerd.

In de Generale synode van 21 april 2022 is een verkennend gesprek gevoerd over de vorm van de synode en de aantrekkelijkheid daarvan voor jonge generaties. Daaruit kwam naar voren dat de huidige vorm onvoldoende aansluit bij jongere generaties en dat de huidige wijze van afvaardiging naar de synode, via classicale vergaderingen, de doorstroming van jonge generaties naar de synode belemmert.[1]

Naar aanleiding van de synodebespreking is vanuit 'Lichter op Pad' de werkgroep 'Jonge generaties in de synode' in het leven geroepen om aan dit onderwerp opvolging te geven.[2] De werkgroep bestaat uit acht jonge ambtsdragers (vier predikanten, waaronder synodelid Robert Stigter, drie ouderlingen waarvan één ouderling-kerkrentmeester, en een diaken). Het nu voorliggende voorstel is voorbereid samen met deze werkgroep.

Waarom zijn jonge generaties nodig?

De wens om meer jonge generaties bij de synode te betrekken past bij het streven van de synode en classes naar meer diversiteit en bij de signalen die zijn opgehaald binnen 'Lichter op Pad' en de werkgroep.

Omdat besluiten van de synode ook toekomstige generaties raken, is het van groot belang dat jongeren hierover meepraten. Bij het betrekken van jonge ambtsdragers gaat het daarbij niet alleen om de leeftijd, maar ook om de houding, blik, 'mindset', geloofsbeleving en cultuur die jonge ambtsdragers meebrengen. Eveneens zorgt een vertegenwoordiging van meerdere generaties voor een betere afspiegeling van de kerk en helpt het jongere generaties om verder te kijken dan hun lokale context. Deze gedachten sluiten aan bij het presbyteriaal-synodale karakter van de Protestantse Kerk.

Deelname aan de synode geeft jongere generaties invloed op de koers van de kerk, de mogelijkheid om thema's namens jongere kerkleden in bespreking te brengen en de ruimte om mee te beslissen over onderwerpen die hen direct raken. Bovendien kan deelname van jonge synodeleden voor henzelf bijdragen aan de liefde voor de kerk.

[1] zie: https://protestantsekerk.nl/nieuws/hoe-betrek-je-jongere-generaties-bij-de-synode/
[2] Geborgd binnen 'Lichter op Pad' in het deelproject 'Toekomstgerichte synode'

Protestantse Kerk

Voorstellen

Er worden drie gedachtelijnen voorgesteld die samen kunnen bijdragen aan de wens om het aantal jongere synodeleden te vergroten.

1. Actief afvaardigen van jonge ambtsdragers via de afvaardiging van de classes.
2. Actief ondersteunen van jonge generatie synodeleden met structuren en advies.
3. Instellen van een taakgroep die samen met de classes kan onderzoeken hoe jonge ambtsdragers in beeld te krijgen en die de classes kan ondersteunen met passende vormen van communicatie.[3]

Ad. 1: De classes wordt gevraagd om bij de voordracht van nieuwe afgevaardigden expliciet te zoeken naar jongere ambtsdragers (tot 35 jaar), zodat jongere ambtsdragers structureel de kans krijgen om lid te worden van de synode. Het streven is dat in de komende periode (tot-en-met de synode van november 2028) minimaal 10 nieuwe jonge synodeleden instromen via de reguliere opvolgingslijn van de classes.

Het bieden van ruimte aan de jongere generaties vraagt ook dat er ruimte is om onderwerpen in te brengen die relevant zijn voor jonge generaties en om voorstellen te doen om deelname aan de synode aantrekkelijker te maken voor jonge generaties (bijvoorbeeld rond vergadervorm, -frequentie en invulling van de agenda).

Ad. 2: Omdat het huidige synodewerk voor veel jonge ambtsdragers onbekend is, is het verstandig om te investeren in ondersteuning, begeleiding en gezamenlijke inspraak. Voorstellen hiervoor zijn:

- Jonge synodeleden samenbrengen in een nieuwe commissie van rapport 'Jonge generaties'. Zo kunnen de jongere generatie synodeleden als groep gezamenlijk reageren op onderwerpen die voor hen relevant zijn.

[3] De werkgroep ‘jongere generaties in de synode’ denkt bij voorstellen van gerichte communicatie initiatieven aan;

1. Informatieve filmpjes die op toegankelijke wijze uitleggen wat de synode is, hoe je zitting kunt nemen in de synode en wat het werk van een synodelid inhoudt.
2. Landelijke promotie en actieve kennisgeving van het synodewerk, zodat gemeenten weten dat jonge ambtsdragers actief gezocht worden en welkom zijn.
3. Organiseren van een event voor jonge ambtsdragers per classis, toegankelijk voor alle ambtsdragers, gericht op verbinden met ambtsdragers onderling en het toelichten van het bovenlokale kerkenwerk.
4. Een kanselboodschap, om ook ambtsdragers te bereiken die minder via algemene informatie kanalen worden bereikt. Zo kunnen ook zij gemotiveerd worden om hun interesse aan te geven of andere ambtsdragers aan te dragen.

- Jonge synodeleden kunnen op eigen verzoek worden gekoppeld aan een mentor: een ervaren synodelid die hen begeleidt. Door gebruik te maken van de kennis en ervaring van deze mentoren, vinden jonge leden sneller hun weg in het synodewerk zodat zij in korte tijd volwaardig kunnen bijdragen.

Ad. 3: Het aannemen van de bovengenoemde gedachtelijnen heeft tot gevolg dat er werk zal moeten worden gedaan. De verantwoordelijkheid voor het afvaardigen van ambtsdragers naar de synode ligt bij de classicale vergadering. Het is niet de intentie om de taak van de classicale vergadering te verzwaren. Daarom is het voorstel een kleine taakgroep in te richten die samen met de classes kan onderzoeken welke ondersteuning behulpzaam is om jonge ambtsdragers in beeld te krijgen en om ambtsdragers te informeren over het werk van de synode en de mogelijkheden om daaraan deel te nemen.